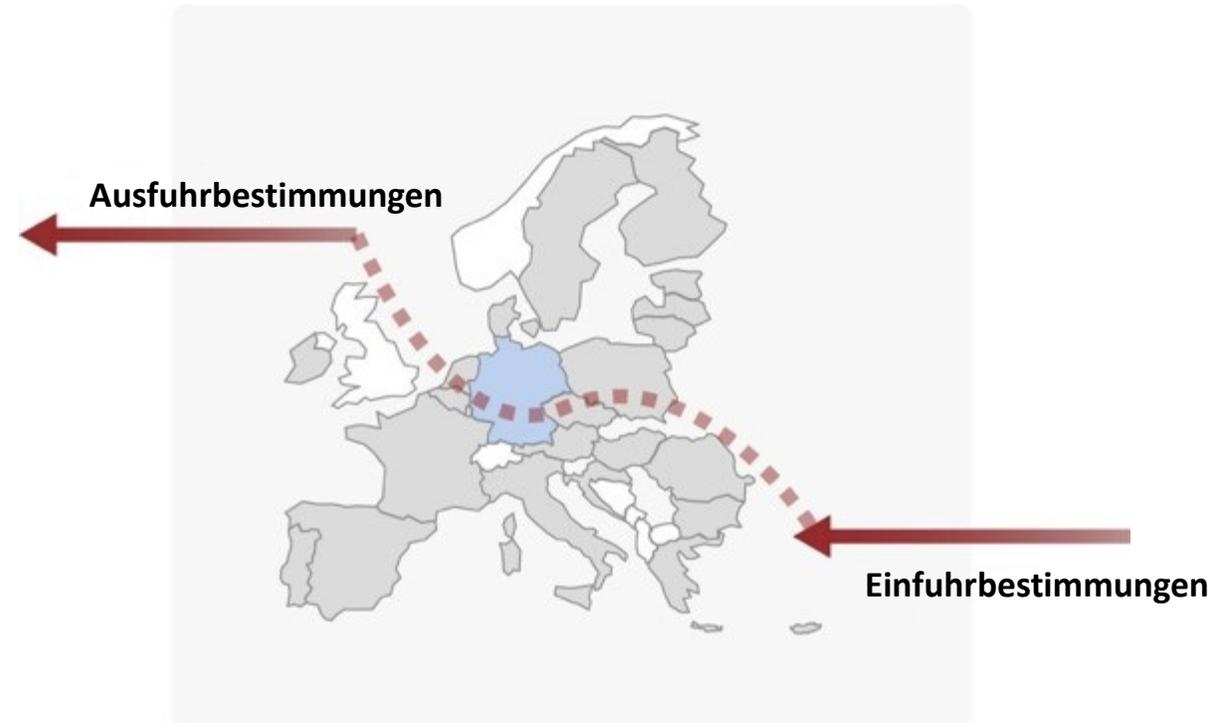




Umsetzung LkSG bei
GLOBUS Fachmärkte GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Ost GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Wetzlar GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Losheim GmbH & Co. KG
GLOBUS hitseller GmbH
GLOBUS Lux S.A.
GLOBUS Service Gesellschaft GmbH & Co. KG

Startpunkt

- **Neue gesetzliche Anforderungen des Supply-Chain-Due-Diligence-Gesetzes wirken sich auf Globus aus.**
- **Reputationsrisiken** haben in Zeiten von Social Media eine ganz andere Bedeutung: Sowohl Verbraucher als auch Banken und Behörden erwarten von Unternehmen eine klare Positionierung in den Bereichen Menschenrechte und Klima/Umwelt.
- Die **Vielzahl der internationalen Gesetze** betrifft auch alle Unternehmen, die ihre Waren exportieren .



Einführung

"Sorgfaltspflichtengesetz" - Gesetz über die Sorgfaltspflichten von Unternehmen in Lieferketten, das 2023 in Kraft tritt

- Ab **01.01.2023** tritt das Gesetz für alle Unternehmen in Kraft mit mehr als **3000 Mitarbeitern**, ab **2024** ab **1000 Mitarbeitern**
- Verpflichtet **deutsche Unternehmen** zur Erfüllung ihrer Pflichten .
- Zweck: Verbesserung des **Schutzes der Menschenrechte** und der **Umweltbelange** in **ihren Lieferketten**.
- Das Gesetz sieht klare (und umsetzbare) **Sorgfaltspflichten vor**.
- Mehrere Gesetze zur Einhaltung der Lieferkette in anderen Ländern bestehen bereits.

Einblicke in das Gesetz



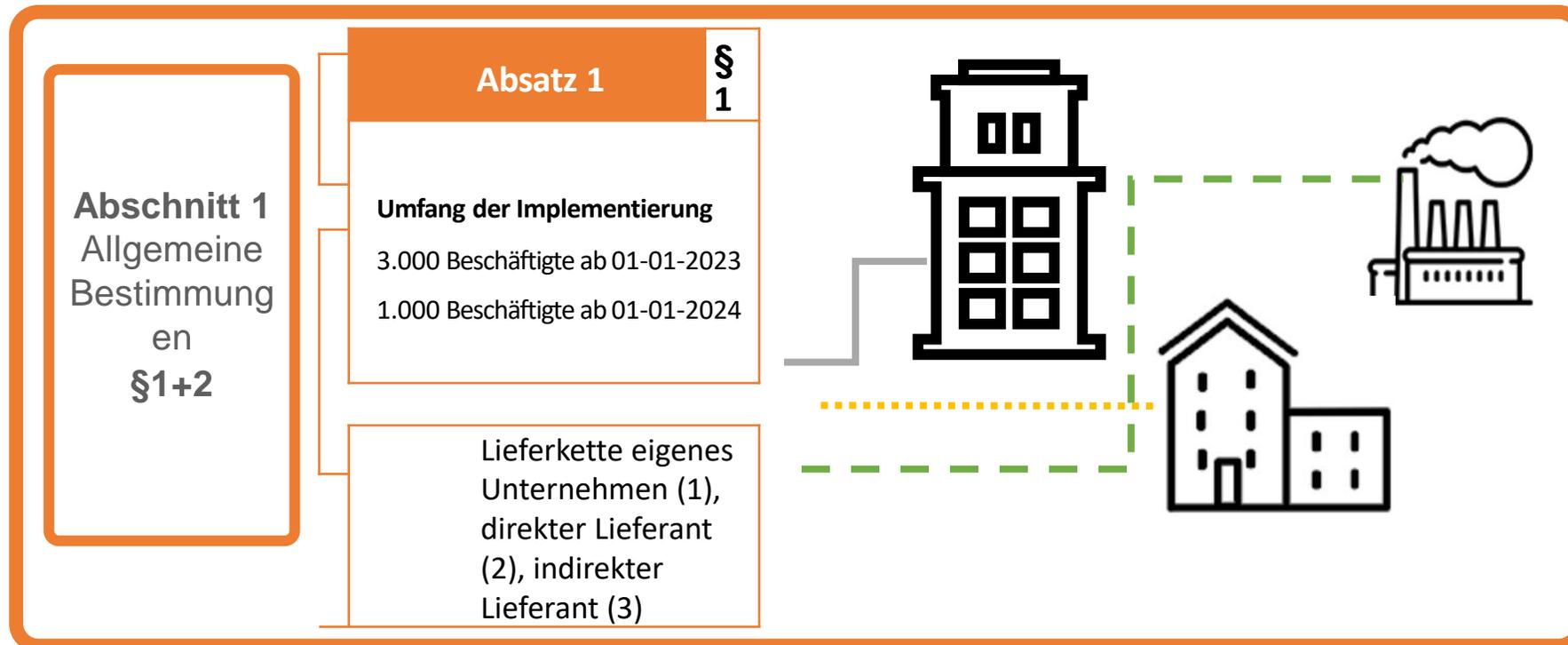
Art. 1 über die Sorgfaltspflicht von Unternehmen zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette



In Abschnitt 1 mit §1 und 2 werden das "Wer", "Wann" und "Was" festgelegt



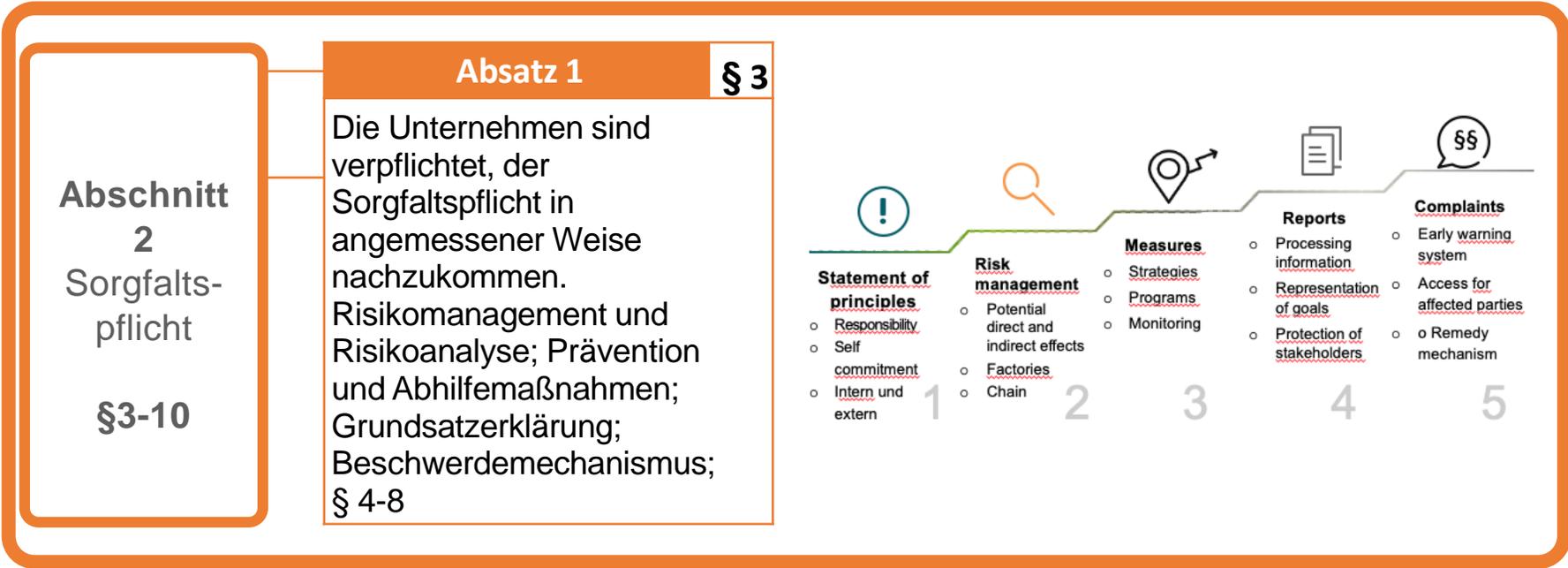
Art. 1 über die Sorgfaltspflicht von Unternehmen zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette



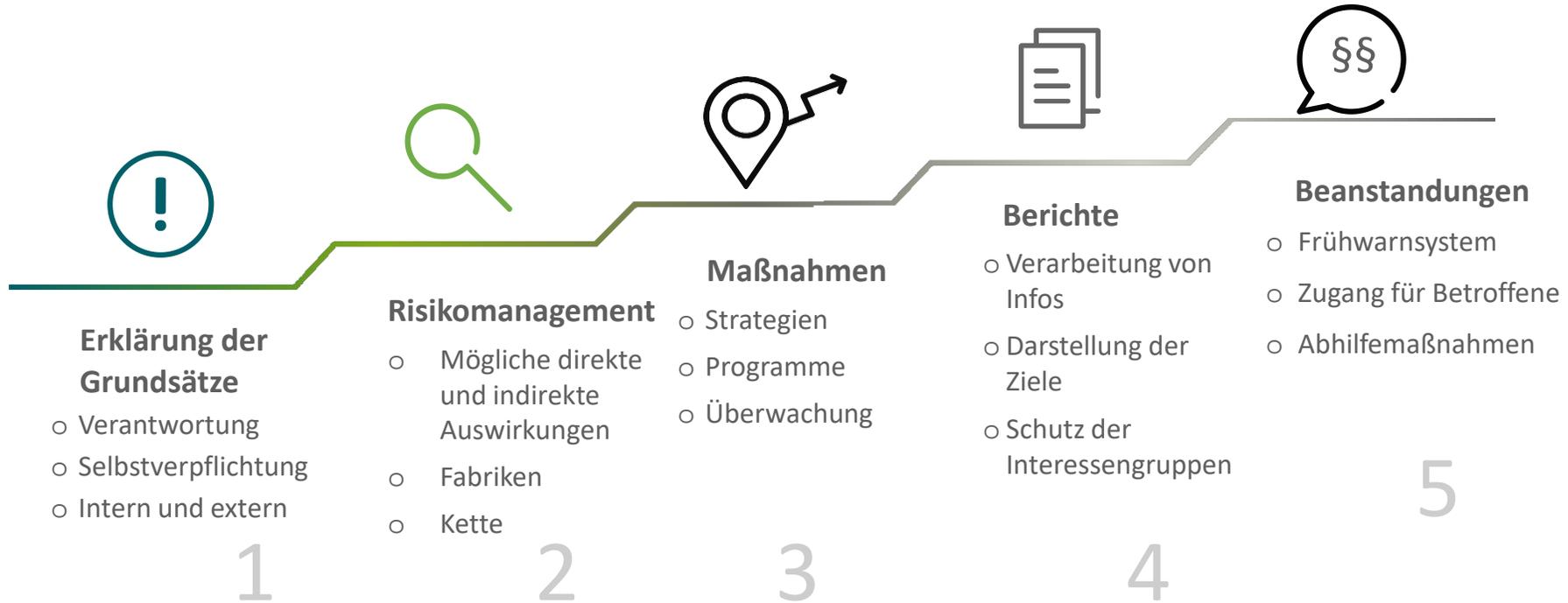
Artikel 1 in Abschnitt 2 §3 - 10 beschreibt die Sorgfaltspflichten und definiert das "Wie"



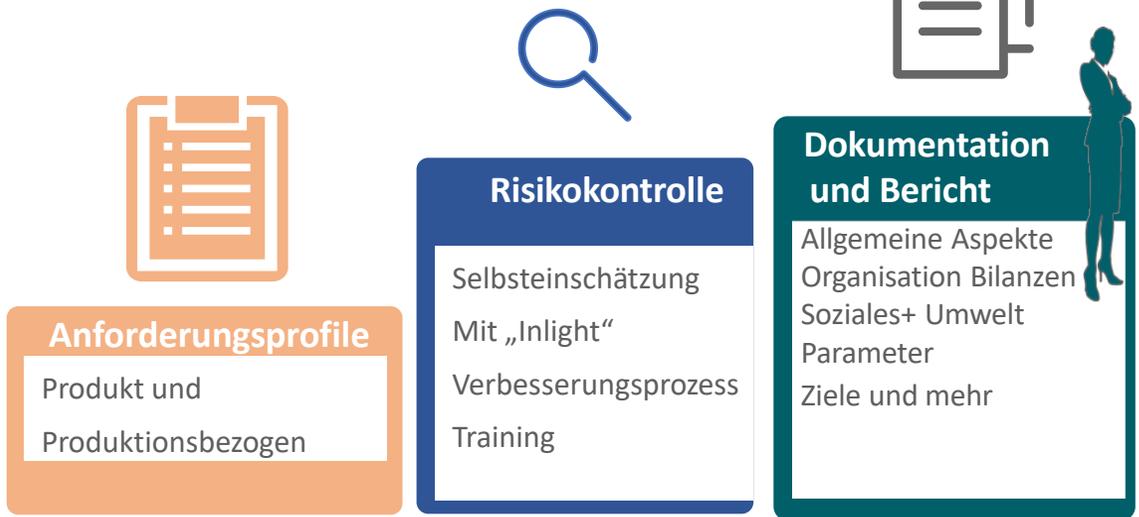
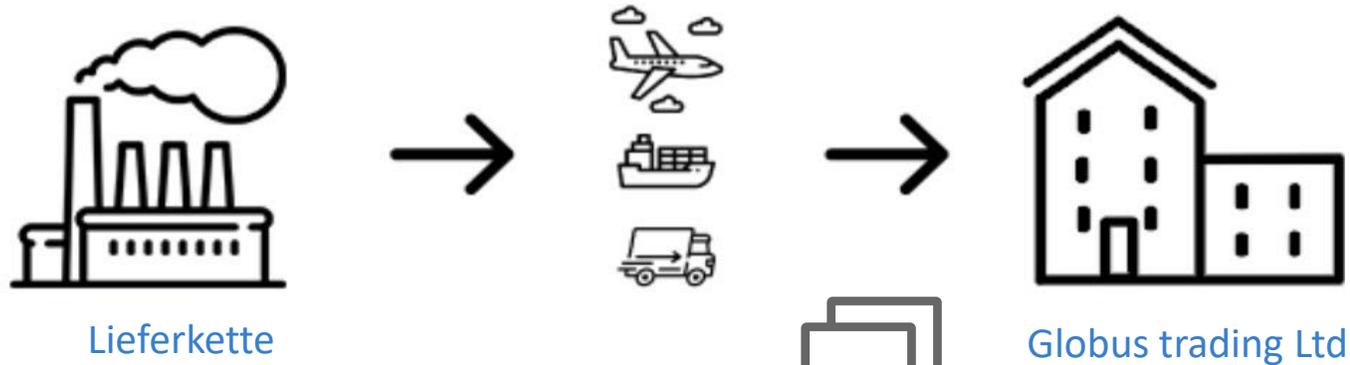
Art. 1 über die Sorgfaltspflicht von Unternehmen zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette



Aufgrund des Sorgfaltspflichtgesetzes müssen alle Unternehmen, die gesetzlich dazu verpflichtet sind, den Sorgfaltspflicht-Parcour zu durchlaufen



Das LkSG zielt darauf ab, Lieferketten zu etablieren, in denen gute Managementpraktiken existieren und kontinuierlich weiterentwickelt werden



...auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit...

Alle Produkte sind betroffen



Definition der Lieferkette

Abschnitt 2 (5) LkSG

- **Die gesamte Lieferkette** ist abgedeckt.
- Von der Bereitstellung von **Rohstoffen** bis zur Lieferung der **Endprodukte** an den Kunden.
- Deckt eigene Geschäfte ab.
- Deckt auch Lieferanten ab.
 - Definition direkter Lieferant/ indirekter Lieferant
 - Tochtergesellschaften/ Niederlassungen?

Lieferant Definition

- **Händler:** Ein Händler ist eine Person oder ein Unternehmen, das Waren von ausländischen Unternehmen in ein Land zum Zwecke des Handels einführt.
- **(Direkt-)Lieferant:** Ein Lieferant verkörpert eine Organisation oder Person, über die Kunden ein oder mehrere Produkte beziehen und die ihre Kunden mit Produktionsfaktoren versorgen.
→ Mit Agentur / ohne Agentur
- **Dienstleister:** Dienstleistungserbringer sind natürliche und juristische Personen, für die ein immaterielles Gut, bei dem die Erbringung der Dienstleistung im Vordergrund steht, erbracht wird.

Was ist Verboten? Absatz 2 LkSG

- **Verbot von**
 - Kinderarbeit / Sklaverei / Zwangsarbeit / Folter
 - Diskriminierung (Rasse, Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, politische Einstellung usw.)
 - Landgrabbing
 - Umweltverschmutzung



Kinderarbeit für Uelzen

Vorteil durch Ausbeutung

Weil Kinderhände billiger arbeiten, wehrt sich die Kreisverwaltung Uelzen dagegen, die Herkunft ihrer angeschafften Produkte zu achten. Der Verzicht käme nicht unmittelbar den Kreiseinwohnern zugute.



Fertigt vielleicht Produkte für Uelzen: Ein 15-jähriger Junge in einer Aluminiumfabrik in Bangladesch.
Bild: dpa

Was ist Geschützt? Absatz 2 LkSG

- **Schutz von**
 - Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen
 - Gesundheit, Arbeitssicherheit
 - Sicherheitsstandards bei der Arbeit
 - Angemessenes Gehalt

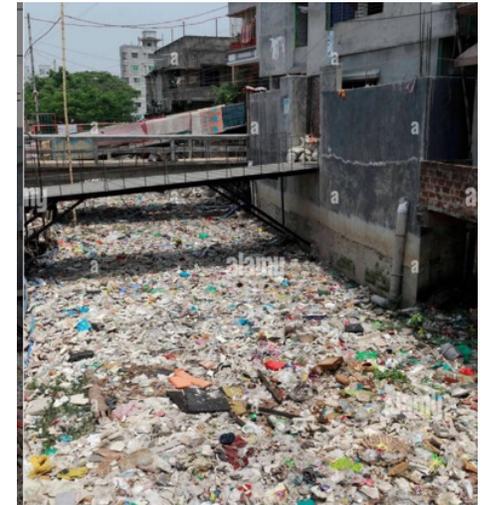


© humphery, Shutterstock



Was ist Geschützt? Absatz 2 LkSG

- **Schutz der Umwelt**
 - Angelegenheiten im Zusammenhang mit Quecksilber (Minamata-Abkommen)
 - Angelegenheiten im Zusammenhang mit Chemikalien (POPs-Abkommen)
 - Gefährlicher Schrott/Abfall (Basler Abkommen)



tagesschau Bundesliga
Ausland • Umweltverstöße in Bangladesch: Mehr als 230 Fabriken müssen schließen



Sanktionen

- Verstöße gegen das Gesetz können zu Geldstrafen führen.
 - Geldbußen gegen verantwortliche Personen
 - Geldbußen gegen Unternehmen
 - **Geldbußen von bis zu 2 % des Konzernumsatzes**
 - Kann bis zu drei Jahre lang von der öffentlichen Auftragsvergabe ausgeschlossen werden.

Sanktionen

- Personen, die von Menschenrechtsverletzungen betroffen sind, können bei den deutschen Behörden Beschwerde einreichen.
- Das Gesetz sieht keine zivilrechtlichen Rechtsbehelfe für Einzelpersonen vor.
 - Aber Einzelpersonen können ihre Rechte an NGOs und Gewerkschaften in Deutschland abtreten.
 - Aber Einzelpersonen können sich offenbar auf allgemeine zivilrechtliche Rechtsbehelfe berufen.

Erforderliche Dokumentation

- Risikoanalyse und Risikomanagement [Absatz 5 LkSG](#)
 - Für eigene Unternehmen, Tochtergesellschaften und Direktlieferanten
 - Mindestens einmal im Jahr
 - Sie müssen der Geschäftsleitung und den betroffenen Abteilungen (Einkauf, Rechtsabteilung usw.) mitgeteilt werden.
 - Inhalt:
 - Auflistung
 - Bewertung
 - Priorisierung der Risiken in der Lieferkette

Vorteile von Inlight?

- Tool mit langjähriger Entwicklung/ Weiterentwicklung
- Intertek ist einer der größten Sozial-Auditor
- Weltweite Abdeckung mit internen Auditoren
- Eigenen Helpdesk



intertek
Total Quality. Assured.

Inlight als Tool für das Risikomanagement

- Formeln zur Gewichtung sowie die genutzten Indizes sind klar definiert.
- Vergleichbarkeit der Lieferanten durch die Validierung der SAQ durch Auditoren.

| NON-COMPLIANCE OVERVIEW | | | | | |
|-------------------------|-------|----------|-------|----------|-------|
| SAQ Category | Score | Critical | Major | Moderate | Minor |
| Common Profile | | | | | |
| Labor and Human Rights | 66 | | 6 | 5 | |
| Health & Safety | 42 | | 3 | 1 | |
| Environment | 67 | | 1 | | |
| Supply Chain Management | 64 | | 1 | 3 | |

Kosten

- SAQ mit Desktop-Überprüfung = 350 Euro, die vom Lieferanten zu zahlen sind.
- Optional: Korrekturmaßnahmenplan (CAP) = 200 Euro pro CAP, die vom Lieferanten gezahlt werden müssen.
(Nur erforderlich, wenn das Ergebnis des SAQ zu schlecht ist)

Wie ist der Ablauf?

Sobald wir von Globus-Seite aus entscheiden, dass der Lieferant in Inlight aufgenommen werden soll. Wir übermitteln Intertek die Kontaktinformationen und Daten über den Produktionsstandort und die Art der Produkte

- Auf der Grundlage dieser Informationen erhält jeder Anbieter ein inhärentes Risiko, das seinen "Startwert" darstellt.
- Der Lieferant wird von Intertek zur Teilnahme an Inlight eingeladen.
- Dann muss der Lieferant ein SAQ ausfüllen.
- Eine "Verifizierung" wird von einem Intertek-Auditor durchgeführt.
- Das Ergebnis der "Verifizierung des SAQ" ist für uns relevant.

Optional: Globus kann beschließen, einen CAP (Korrekturmaßnahmenplan) zu erstellen, wenn das Ergebnis zu schlecht ist.

Der SAQ

Fragebogen zu sozialen Aktivitäten

- Etwa 100 Fragen zum deutschen LkSG
 - Unternehmensprofil, Arbeit, Gesundheit und Sicherheit, Managementsysteme, Umwelt
- Wichtig zu beachten:
 - Hochladen von Dokumenten zum Nachweis der Antworten.
 - **Diese Dokumente können in chinesischer Sprache sein.**

| | | | | |
|--------------------------------|-------|-----------------|--------------------|-------------|
| Common Profile | Labor | Health & Safety | Management Systems | Environment |
| | | | | |

Eindrücke aus dem Tool

- Wir von Globus können Ihren Auftragsstatus verfolgen...

Report: Assignments
Assignment Status Report
 This report shows all assignments and their applicable status across the program.

Assignment: Record Type

| <input type="checkbox"/> Assignment: Record Type ↑ | <input type="checkbox"/> Status Group ↑ | Supplier Name | Assignment: Assignment Name | Status | Sub Status | Requested Date | Due Date | Completed Date | Numeric |
|--|---|---------------|---|-------------|------------------|----------------|------------|----------------|---------|
| <input type="checkbox"/> Inherent Risk (4) | Completed (4) | | Globus - Inherent Risk 2021 | Completed | - | 20/01/2022 | - | 20/01/2022 | |
| | | | Globus - Inherent Risk 2021 | Completed | - | 31/08/2021 | - | 31/08/2021 | |
| | | | Globus - Inherent Risk 2021 | Completed | - | 31/08/2021 | - | 31/08/2021 | |
| | | | Globus - Inherent Risk 2021 | Completed | - | - | - | - | |
| <input type="checkbox"/> SAQ (3) | Completed (3) | | Globus - SAQ - Social Compliance 2.0 | Completed | - | 01/09/2021 | 01/10/2021 | 24/09/2021 | |
| | | | Globus - SAQ - Social Compliance 2.0 | Completed | - | 01/09/2021 | 01/10/2021 | 26/09/2021 | |
| | | | Globus - SAQ - Social Compliance 2.0 | Completed | - | 01/09/2021 | 01/10/2021 | 29/09/2021 | |
| <input type="checkbox"/> SAQ CAP (3) | In Progress (2) | | Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP | In Progress | Rejected (2) | 24/11/2021 | 09/12/2021 | - | |
| | | | Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP | In Progress | - | 24/11/2021 | 09/12/2021 | - | |
| | Completed (1) | | Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP | Completed | Final Acceptance | 24/11/2021 | 31/01/2022 | 21/01/2022 | |
| <input type="checkbox"/> Verification (3) | Completed (3) | | Globus - Verification - Social Compliance 2.0 | Completed | Completed | 27/09/2021 | 12/10/2021 | 08/10/2021 | |
| | | | Globus - Verification - Social Compliance 2.0 | Completed | Completed | 29/09/2021 | 14/10/2021 | 13/10/2021 | |
| | | | Globus - Verification - Social Compliance 2.0 | Completed | Completed | 08/10/2021 | 23/10/2021 | 13/10/2021 | |

Row Counts Detail Rows Subtotals Grand Total

Eindrücke aus dem Tool

-und auch im Detail sehen wie der aktuelle Stand des zugewiesenen SAQ ist.

Total Question Answered 100% Complete

| Mandatory Question Answered | Total no of Answers given |
|-----------------------------|---------------------------|
| 98 out of 98 | 108 out of 108 |

Select Language: English Filter By: All Questions

[Common Profile](#) Labor Health & Safety Management Systems Environment

* 1) Is a third party completing this questionnaire?

No
 Yes

*Modified By : Season Kwan
2021-09-07 05:56:32*

Eindrücke aus dem Tool

- Abbildung der Hierarchie der Lieferkette

Country
Alle ▾

Supplier Status
Alle ▾

Product Category
Alle ▾

Supplier Industry
Alle ▾

Supplier Name
Search 🔍

Alternate Supplier Name
Search 🔍

Suppliers
13

Parent-Child Suppliers
Standalone Suppliers

Map by Inherent Risk
Map by Product Category

📍 🔍 🏠 📏 📄 ⋮

| Parent Supplier | Supplier Name |
|-----------------|---------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Activity Result ● Critical ● High ● Medium



| Supplier Name | Country | Industry | Product Category | Tier | Supplier Status |
|---------------|---------|----------------------|--|------|-----------------|
| | China | Automotive | Automotive Accessories and Maintenance | | Active |
| | China | Personal Accessories | Personal Accessories | | Active |
| | China | Personal Accessories | Personal Accessories | | Active |

Zusätzliche Dokumentation

➤ Für unsere eigene ausführliche Dokumentation benötigen wir laut Gesetz und auch für Ihre korrekte Eingabe in Inlight die folgenden Informationen:

- Ausgefülltes „Import Template“

Zwecks Anlage in Inlight

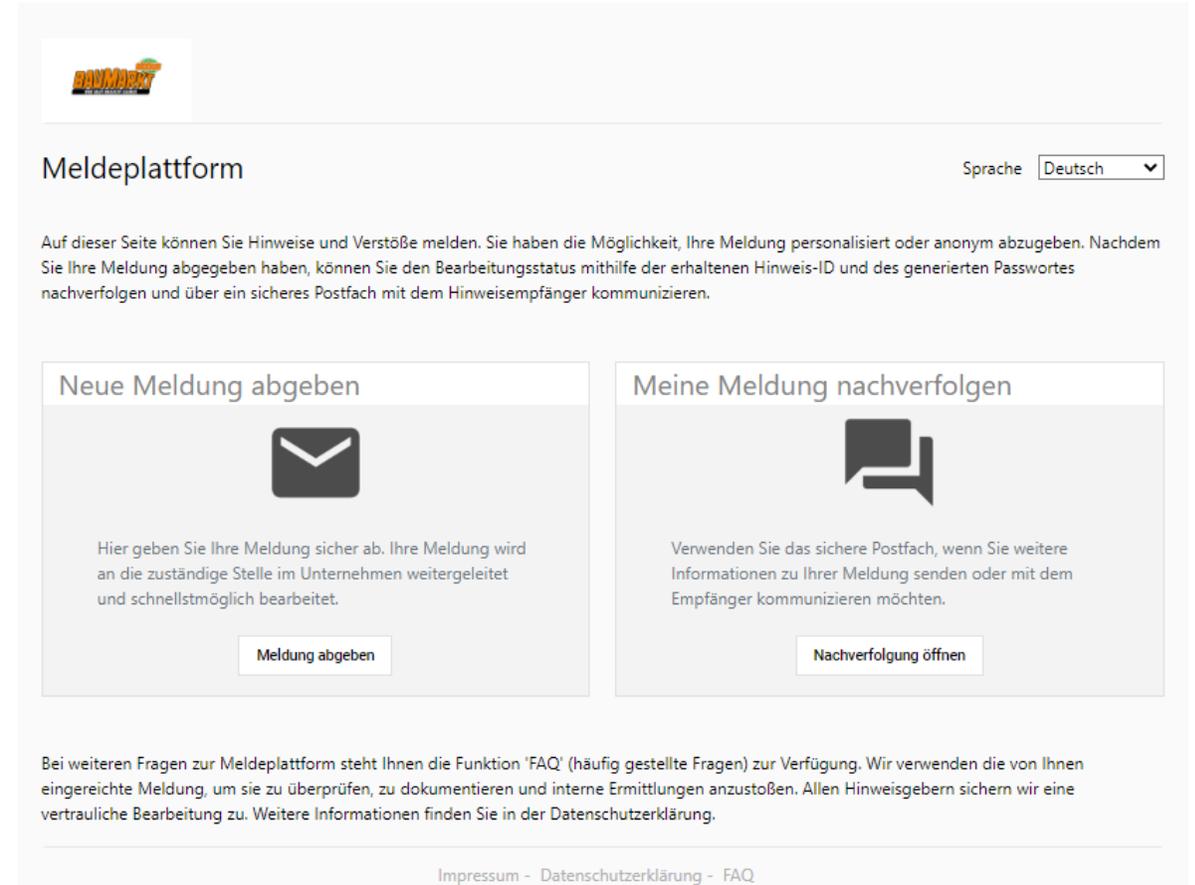
- Gezeichnete Lieferkette

Genaue Darlegung der Lieferstruktur

- Eine detaillierte Bom Liste (um Herkunft der Teile nachvollziehen zu können)

Wird abgeglichen mit Lieferstruktur

- Vorbeugende Maßnahmen § 6 LkSG
 - Einrichtung eines **Beschwerdemechanismus § 8 LkSG**
 - Beschwerdemanager ernennen
 - Unabhängiger Mechanismus



Meldeplattform Sprache

Auf dieser Seite können Sie Hinweise und Verstöße melden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Meldung personalisiert oder anonym abzugeben. Nachdem Sie Ihre Meldung abgegeben haben, können Sie den Bearbeitungsstatus mithilfe der erhaltenen Hinweis-ID und des generierten Passwortes nachverfolgen und über ein sicheres Postfach mit dem Hinweisempfänger kommunizieren.

Neue Meldung abgeben



Hier geben Sie Ihre Meldung sicher ab. Ihre Meldung wird an die zuständige Stelle im Unternehmen weitergeleitet und schnellstmöglich bearbeitet.

Meldung abgeben

Meine Meldung nachverfolgen



Verwenden Sie das sichere Postfach, wenn Sie weitere Informationen zu Ihrer Meldung senden oder mit dem Empfänger kommunizieren möchten.

Nachverfolgung öffnen

Bei weiteren Fragen zur Meldeplattform steht Ihnen die Funktion 'FAQ' (häufig gestellte Fragen) zur Verfügung. Wir verwenden die von Ihnen eingereichte Meldung, um sie zu überprüfen, zu dokumentieren und interne Ermittlungen anzustoßen. Allen Hinweisgebern sichern wir eine vertrauliche Bearbeitung zu. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung.

Impressum - Datenschutzerklärung - FAQ

Gebrauchsanweisung für Otris

[Compliance | GLOBUS BAUMARKT \(globus-baumarkt.de\)](https://www.globus-baumarkt.de)



The screenshot shows a website interface with a language selection menu at the top. A green arrow points to the 'Deutsch' option, which is highlighted with a yellow box and the number '1'. Below the menu is the heading 'Compliance bei den Globus Fachmärkten' and a sub-heading 'Wählen Sie Ihre Sprache'. The main text discusses the company's commitment to compliance and includes a button 'Zum Verhaltenskodex für Geschäftspartner - PDF'. Below this is a section titled 'Transparenz' with a button 'Zum Hinweisgebersystem'. A second green arrow points to this button, which is also highlighted with a yellow box and the number '2'. Below the button is a section titled 'Informationen zur Abgabe von Hinweis...' with a yellow box containing the instruction 'Klicken Sie auf "Whistleblower-System öffnen"'. The page also includes a section 'So funktioniert das Hinweisgebersystem' and a footer link 'Nutzungsanleitung Meldeplattform'.

1 **Compliance bei den Globus Fachmärkten**

Wählen Sie Ihre Sprache

Die Einhaltung dieser Regeln und Grundsätze, die wir uns selbst auferlegt haben, erwarten wir selbstverständlich auch von unseren Geschäftspartnern. Daher stellen wir sicher, dass wir ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern eingehen, die diese Werte teilen.

[Zum Verhaltenskodex für Geschäftspartner - PDF](#)

Transparenz

Um die Einhaltung dieser Grundsätze zu gewährleisten, ist es erforderlich, regelwidriges Verhalten aufzudecken und aufzuklären. Daher ist es für uns wichtig, dass uns Hinweise auf solche Missstände auf direktem Weg erreichen. Aus diesem Grund haben wir ein Hinweisgebersystem eingerichtet, in dem Sie als Mitarbeitende, Geschäftspartner oder Außenstehende Ihre Hinweise an uns weitergeben können.

[Zum Hinweisgebersystem](#)

2 **Informationen zur Abgabe von Hinweis** Klicken Sie auf "Whistleblower-System öffnen".

Sie haben die Möglichkeit, Ihre Hinweise anonym zu melden. Es steht Ihnen jedoch frei, die Meldung unter Angabe Ihres Namens abzugeben.

Achten Sie bitte darauf, dass Ihre Meldung stets nachvollziehbar ist und genaue Angaben enthält. Sollten sich für uns nach Ihrer Meldung noch Fragen ergeben, besteht die Möglichkeit zur (anonymen) Kontaktaufnahme.

So funktioniert das Hinweisgebersystem

[Nutzungsanleitung Meldeplattform](#)



Meldeplattform

Auf dieser Seite können Sie Hinweise und Verstöße melden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Meldung personalisiert oder anonym abzugeben. Nach dem Einreichen Ihrer Meldung können Sie den Bearbeitungsstatus mithilfe der erhaltenen Hinweis-ID und des sicheren Postfachs nachverfolgen und über ein sicheres Postfach mit dem Hinweisempfänger kommunizieren.

Sprache

3

Wählen Sie Ihre Sprache

Neue Meldung abgeben



Hier geben Sie Ihre Meldung sicher ab. Ihre Meldung wird an die zuständige Stelle im Unternehmen weitergeleitet und schnellstmöglich bearbeitet.

Meldung abgeben

4

„Meldung abgeben“, wenn Sie etwas melden möchten

Bei weiterer Bearbeitung Ihrer Meldung, um sie zu überprüfen, zu dokumentieren und interne Ermittlungen anzustoßen. Allen Hinweisgebern sichern wir eine vertrauliche Bearbeitung zu. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung.

Meine Meldung nachverfolgen



Verwenden Sie das sichere Postfach, wenn Sie weitere Informationen zu Ihrer Meldung senden oder mit dem Empfänger kommunizieren möchten.

Nachverfolgung öffnen



Meldung an Globus Fachmärkte GmbH & Co. KG

Wählen Sie bitte ein passendes Thema und füllen Sie das Betreff- und Nachricht-Textfeld aus. Meldungen können Sie gerne in Ihrer Landessprache abgeben. Optional können Sie Ihrer Meldung Dateien hinzufügen. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Meldung personalisiert oder anonym abzugeben.

Zur Abgabe einer personalisierten Meldung aktivieren Sie bitte die entsprechende Auswahlmöglichkeit 'Anonymität aufheben' am Ende des Formulars.

Nachdem Sie Ihre Meldung in das Textfeld eingegeben haben, klicken Sie bitte auf 'Weiter'. Bevor Ihre Daten übertragen werden, müssen Sie ein Passwort wählen, mit dem Sie Ihr sicheres Postfach schützen.

Thema *

Bitte wählen Sie ein passendes Thema aus ▾

| |
|--|
| Umwelt, Gesundheit und Sicherheit Verstöße gegen Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz |
| Veruntreuung von Vermögenswerten oder Dienstleistungen Diebstahl von Unternehmenseigentum, Arbeitszeitbetrug |
| Unternehmensintegrität Wettbewerb- und Kartellrecht, Korruption |
| Personalwesen Diskriminierung, Belästigung/Mobbing |
| Lieferkette Unregelmäßigkeiten innerhalb der Lieferkette (In/-Ausland) |
| Menschenrechtsverletzungen Unzumutbare Arbeitsbedingungen u.Ä. |
| Sonstiges Sonstige Verstöße gegen Vorschriften, Gesetze und Richtlinien |

5
Wählen Sie das Thema für Ihren Bericht

7 verschiedene Themen können gewählt werden

Thema *
Umwelt, Gesundheit und Sicherheit ▾
Ihre Meldung wird dem angegebenen Themenschwerpunkt zugeordnet.

Betreff *
Beispiel
Geben Sie hier bitte einen passenden Betreff für Ihre Meldung ein.

Nachricht *
Beispiel
Formulieren Sie Ihre Meldung so detailliert wie möglich. Sie können Anhänge zu Ihrer Meldung hochladen. Es können Sie gegenüber dem Empfänger anonym bleiben möchten, an (Dokuments).

Datei hinzufügen

Datum des Vorfalls *
tt.mm.jjjj
Bitte geben Sie nach Möglichkeit den Zeitpunkt des Vorfalls mit an.

6 Geben Sie nun den "Betreff/Titel" Ihrer Beschwerde manuell ein

7 Im Feld "Nachricht" können Sie nun Ihre Beschwerde detailliert beschreiben

8 Sie können Anhänge die Ihre Beschwerde stützen hinzufügen

Meldung als *

9

In welcher Rolle melden Sie den **Wählen Sie aus in welcher Rolle Sie die Meldung abgeben möchten**

Datum des Vorfalls *

10

Bitte geben Sie nach Möglichkeit den Zeitpunkt des Vorfalls mit an. **Wählen Sie das Datum des Vorfalls aus**

Ort des Vorfalls *

11

Informationen wie zum Beispiel Land, Adres **Geben Sie Informationen zum "Ort des Vorfalls" an**

Anonymität aufheben und zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten einwilligen **12**

Um einen personalisierten Bericht einzureichen, aktivieren Sie bitte die entsprechende Auswahloption 'Anonymität aufheben' am Ende des Formulars.

Thema *

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit ▾

Ihre Meldung wird dem angegebenen Themenschwerpunkt zugeordnet.

Betreff *

Beispiel

Geben Sie hier bitte einen passenden Betreff für Ihre Meldung ein.

Nachricht *

Beispiel

Formulieren Sie Ihre Meldung so detailliert wie möglich.
Sie können Anhänge zu Ihrer Meldung hochladen. Es können bis zu 5 Dateien in den Formaten '.png', '.jpg' oder '.pdf' hochgeladen werden. Die maximale Dateigröße beträgt 5 MB. Wenn Sie gegenüber dem Empfänger anonym bleiben möchten, achten Sie bitte darauf, auch in Ihren angehängten Dateien keine personenbezogenen Daten von sich preiszugeben (z.B. Autor des Dokuments).

Datei hinzufügen

Meldung als *

▾

In welcher Rolle melden Sie den aktuellen Hinweis

Datum des Vorfalls *

08.09.2022

Bitte geben Sie nach Möglichkeit den Zeitpunkt des Vorfalls mit an.

Ort des Vorfalls *

Beispiel

Informationen wie zum Beispiel Land, Adresse oder Koordinaten

Anonymität aufheben und zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten einwilligen

13 

Abbrechen **Weiter**

Impressum - Datenschutzerklärung - FAQ

Sind alle relevanten Informationen eingegeben, klicken Sie auf weiter



Passwort für sicheren Postfach

Bitte erstellen Sie ein Passwort zur Absicherung Ihres Postfachs. Das Passwort muss aus mindestens 12 Zeichen bestehen. Alternativ können Sie ein Passwort vom System generieren lassen. Klicken Sie dazu bitte auf den Knopf 'Passwort erzeugen'. Nachdem Sie ein Passwort erstellt haben, bestätigen Sie dieses anschließend mit der Sicherheitsabfrage. Bitte bewahren Sie das Passwort sicher auf (ein Klick auf das Augensymbol zeigt das Passwort an). Ohne das Passwort erhalten Sie keinen Zugang zu Ihrem Postfach, um Ihre Meldung erneut aufzurufen, den Bearbeitungsstatus zu prüfen oder mit dem Empfänger zu kommunizieren.

Wählen Sie nun ein Passwort zum sichern Ihres Postfaches

14



Passwort

Bitte vergeben Sie ein sicheres Passwort.

Passwort wiederholen

Bitte geben Sie Ihr Passwort erneut ein.

Passwort erzeugen

Abbrechen Meldung senden

Durch das Klicken auf "Meldung senden" ist ihre Meldung abgeschlossen und geht an uns

14

- Website der Agentur für Wirtschaft & Entwicklung / Helpdesk Wirtschaft & Menschenrechte <https://wirtschaft-entwicklung.de/wirtschaft-menschenrechte/>
- Bieten unter anderem individuelle Schulungen an



Agentur für Wirtschaft & Entwicklung

Beratung **Wirtschaft & Menschenrechte** Veranstaltungen Blog Kontakt DE / EN **Themen** 

[Startseite](#) > [Helpdesk Wirtschaft & Menschenrechte](#) > Individuelle Schulungen

Agentur für Wirtschaft & Entwicklung

Helpdesk
Wirtschaft & Menschenrechte 

Wirtschaft und Menschenrechte

- [Kostenfreie Beratung](#) >
- [Individuelle Schulungen](#)** >
- [Aktuelle Entwicklungen](#) >
- [Unsere Veranstaltungsformate](#) >

Unser individuelles Schulungsangebot

Wir unterstützen Sie bei der Erstellung eigener Schulungsmaterialien und bieten Ihnen individuelle Schulungen zum Thema menschenrechtliche Sorgfalt.

Sie möchten Ihre Beschäftigten oder Lieferanten zum Thema menschenrechtliche Sorgfalt schulen? Oder suchen nach einem Sparringspartner für den Aufbau eigener Schulungsprogramme? Dann sind Sie bei uns richtig!

Wir als der Helpdesk Wirtschaft & Menschenrechte bieten Ihrem Unternehmen ein kostenfreies und individuelles Trainingsangebot sowie einen Online-Kurs, die Ihnen dabei helfen, menschenrechtliche Sorgfaltsprozesse aktiv im Kerngeschäft zu etablieren.

➤ Online Kurse bezüglich „Sustainability“ von KfW und finanziert vom BMZ

<https://kfwdeg.sustainability.training/>

▪ Bieten kostenfreie E-Learnings zu verschiedenen Themen an

Bsp.: HUMAN RIGHTS AND BUSINESS – WHY, WHAT AND HOW

HUMAN RIGHTS AND BUSINESS – WHY, WHAT AND HOW



Course Info

• Estimated duration: 1 hour 30 minutes

Enroll into Course

Course Overview

Course Description

Course Outline

This course will introduce participants to the fundamentals of human rights, their relevance to business, what is involved in human rights due diligence and where to start.

Ansprechpartner für das Thema Nachhaltigkeit

- Sie können uns jederzeit unter der folgenden Mailadresse erreichen:

Nachhaltigkeit@globus-fachmaerkte.de

- Menschenrechtsbeauftragte der Globus Fachmärkte GmbH & Co. KG

Frau Sabrina Beckmann,

Leiterin der Abteilung Qualitäts- und Nachhaltigkeitsmanagement

Quellen:

- Seiten 2, 5, 6, 7, 8, 14: Präsentation der Firma Consulting Service International (CSI)
- Seite 12: Kinderarbeit für Uelzen: Vorteil durch Ausbeutung - taz.de;
<https://taz.de/Kinderarbeit-fuer-Uelzen/!5146211/>
- Seite 13: Die Arbeitnehmerrechte in China und Sie | Chinese Labour Project | Results in brief | H2020 | CORDIS | European Commission (europa.eu)
<https://cordis.europa.eu/article/id/314284-chinese-worker-rights-affect-you/de>

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
Haben Sie Fragen?

