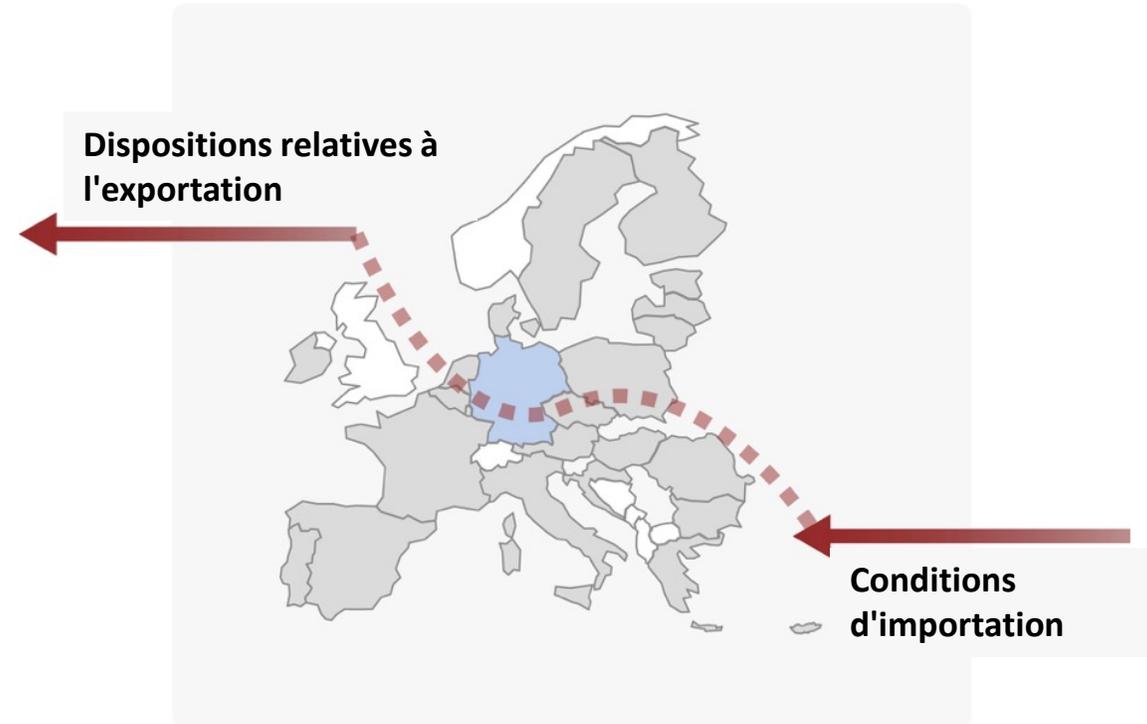




Mise en œuvre LkSG pour
GLOBUS Fachmärkte GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Ost GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Wetzlar GmbH & Co. KG
GLOBUS Baumarkt Losheim GmbH & Co. KG
GLOBUS hitseller GmbH
GLOBUS Lux S.A.
GLOBUS Service Gesellschaft GmbH & Co. KG

Point de départ

- **Les nouvelles exigences légales de la loi sur la diligence raisonnable dans la chaîne d'approvisionnement ont un impact sur Globus**
- **Les risques de réputation** ont une toute autre signification à l'époque des médias sociaux : tant les consommateurs que les banques et les autorités attendent des entreprises qu'elles se positionnent clairement en matière de droits de l'homme et de climat/environnement.
- La **multiplicité des lois internationales** concerne aussi toutes les entreprises qui exportent leurs marchandises



Introduction

"Loi sur le devoir de diligence" - loi sur le devoir de diligence des entreprises dans les chaînes d'approvisionnement, qui entrera en vigueur en 2023

- A partir du **01.01.2023**, la loi entrera en vigueur pour toutes les entreprises de plus de **3000 collaborateurs**, à partir de **1000 collaborateurs** en **2024**.
- Oblige **les entreprises allemandes** à remplir leurs obligations
- Objectif: améliorer la **protection des droits de l'homme** et **des préoccupations environnementales** dans ses **chaînes d'approvisionnement**
- La loi prévoit **des obligations de vigilance** claires (et réalisables)
- Plusieurs lois sur le respect de la chaîne d'approvisionnement existent déjà dans d'autres pays

Aperçu de la loi



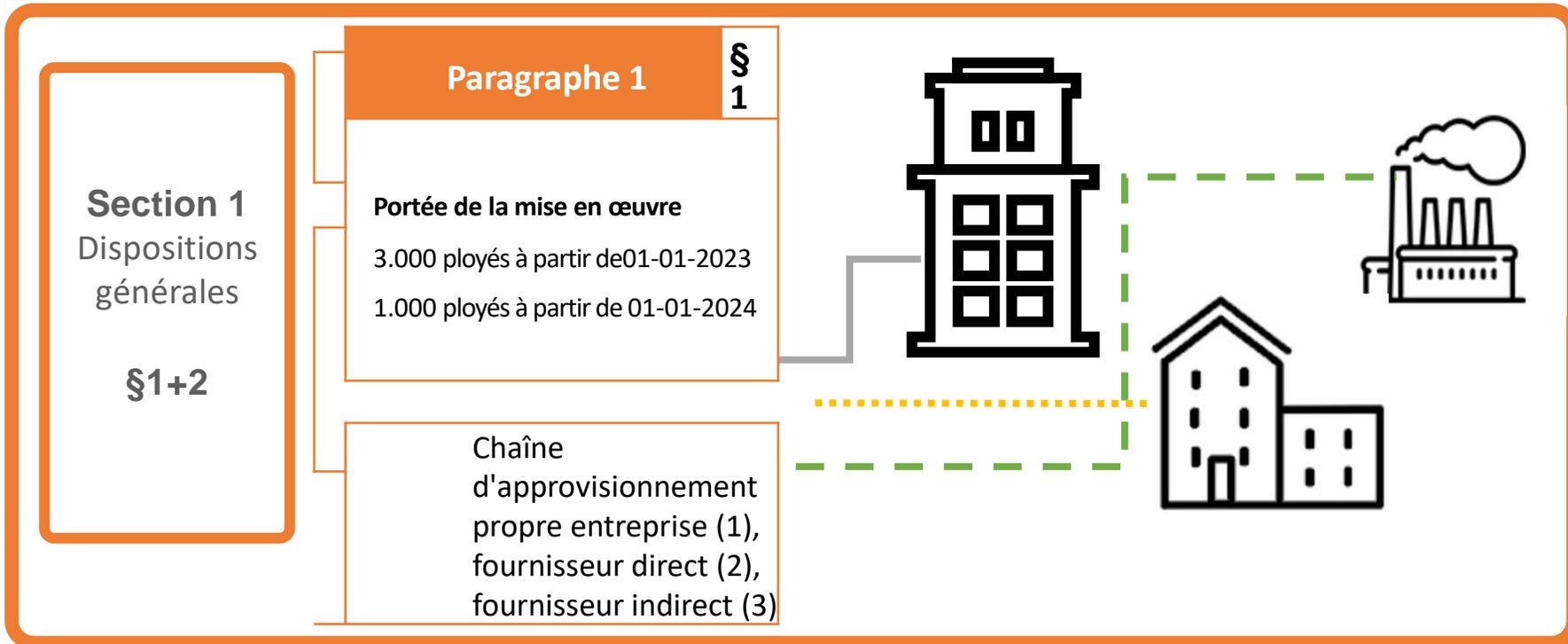
Art. 1 sur le devoir de diligence des entreprises pour éviter les violations des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement

Section 1 Dispositions générales	Section 2 Devoir de diligence	Section 3 Droit civil Procès	Section 4* Contrôle réglementaire - application	Section 5 Public-Achats	Section 6** Peine et Amende
§1+2	§3-10	§11	§12 - 21	§22	§23 + 24

La section 1, §1 et 2, définit le "qui", le "quand" et le "quoi".



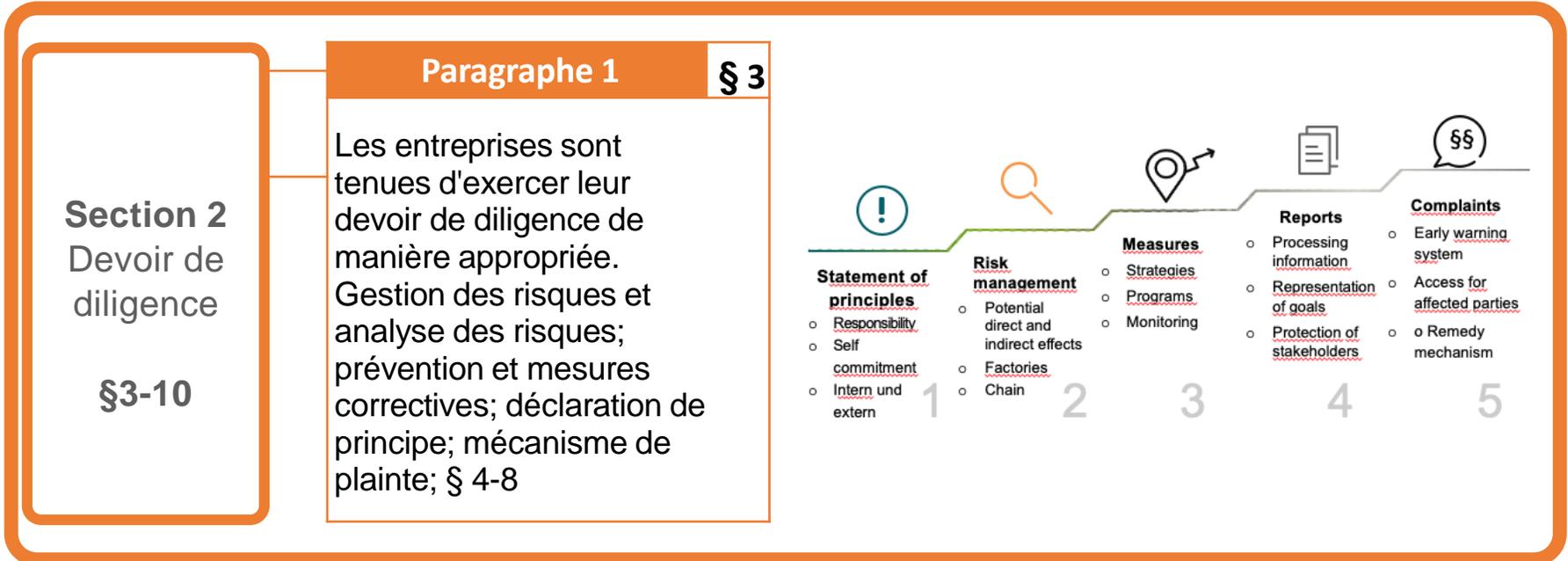
Art. 1 sur le devoir de diligence des entreprises pour éviter les violations des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement



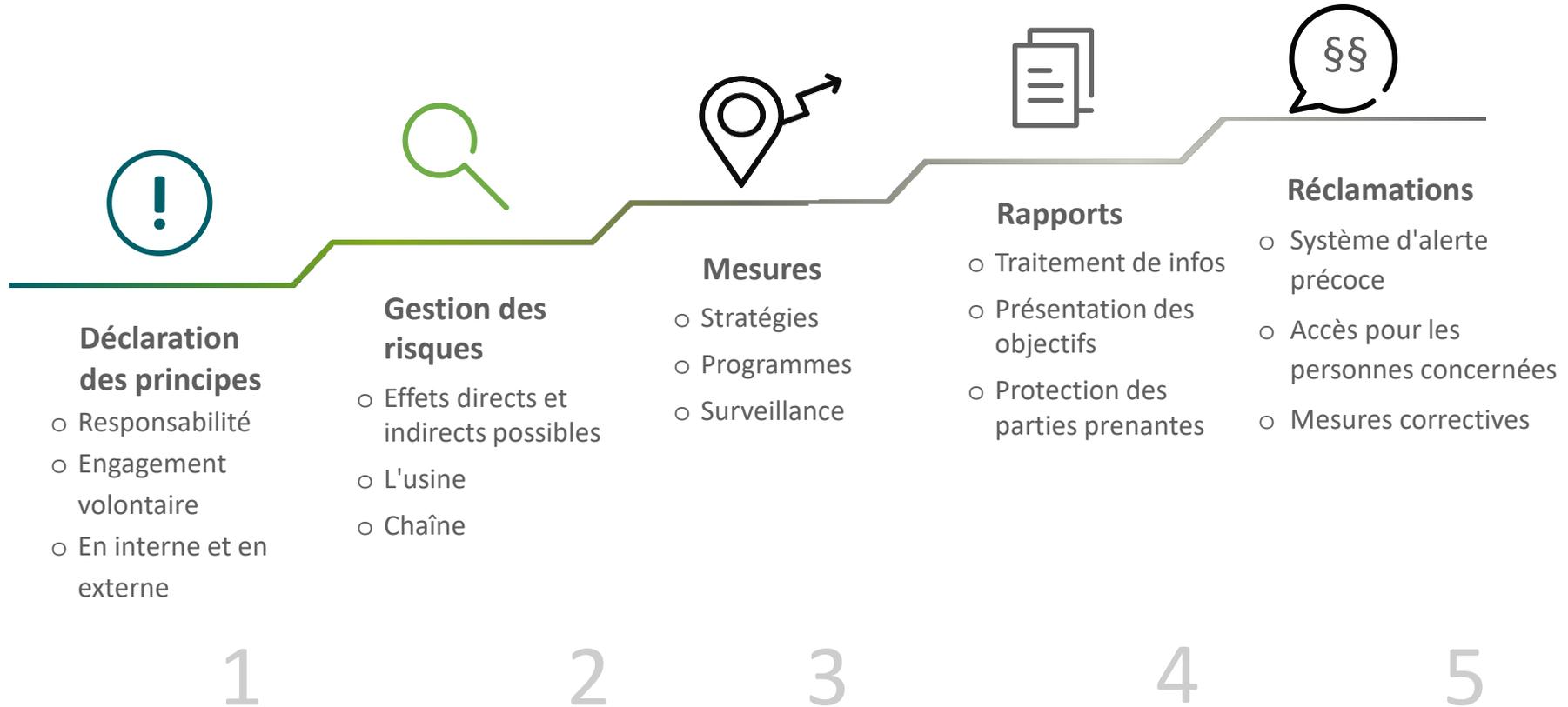
L'article 1 dans la section 2 §3 - 10 décrit les obligations de diligence et définit le "comment".



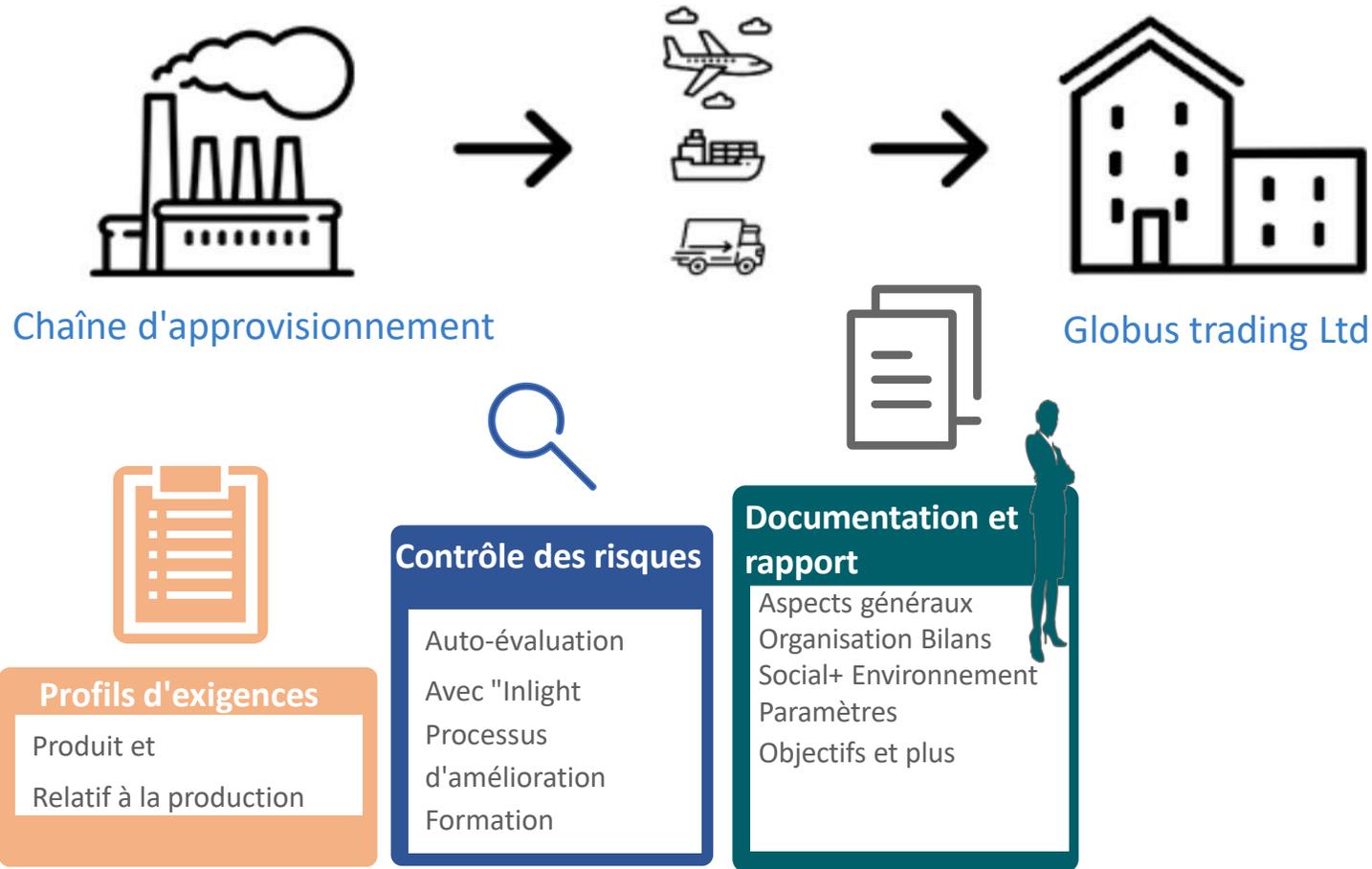
Art. 1 sur le devoir de diligence des entreprises pour prévenir les violations des droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement



En vertu de la loi sur l'obligation de diligence, toutes les entreprises qui sont légalement tenues de le faire, suivre le parcours de diligence raisonnable



La LkSG vise à établir des chaînes d'approvisionnement dans lesquelles de bonnes pratiques de gestion existent et sont développées en permanence.



... sur la voie de la durabilité...

Tous les produits sont concernés



Définition de la chaîne d'approvisionnement

Section 2 (5) LkSG

- **Toute la chaîne d'approvisionnement** est couverte
- De la mise à disposition des **matières premières** à la livraison des **produits finis** au client
- Couvre ses propres affaires
- Couvre également les fournisseurs
 - Définition fournisseur direct/fournisseur indirect
 - Filiales/ succursales?

Fournisseur Définition

- **Revendeurs :** Un négociant est une personne ou une entreprise qui importe des marchandises d'entreprises étrangères dans un pays à des fins commerciales.
- **Fournisseur (direct) :** Un fournisseur incarne une organisation ou une personne par l'intermédiaire de laquelle des clients achètent un ou plusieurs produits et qui fournit des facteurs de production à ses clients.
 - Avec agence / sans agence
- **Prestataire de services :** Les prestataires de services sont des personnes physiques ou morales auxquelles est fourni un bien immatériel dont l'objet principal est la prestation du service.

Qu'est-ce qui est interdit? Paragraphe 2 LkSG

- **Interdiction de**
 - Travail des enfants / Esclavage / Travail forcé / Torture
 - Discrimination (Race, Sexe, Origine, Couleur de la peau, Religion, les opinions politiques, etc.)
 - L'accaparement des terres
 - Pollution de l'environnement



Kinderarbeit für Uelzen

Vorteil durch Ausbeutung

Weil Kinderhände billiger arbeiten, wehrt sich die Kreisverwaltung Uelzen dagegen, die Herkunft ihrer angeschafften Produkte zu achten. Der Verzicht käme nicht unmittelbar den Kreiseinwohnern zugute.



Fertigt vielleicht Produkte für Uelzen: Ein 15-jähriger Junge in einer Aluminiumfabrik in Bangladesch.
Bild: dpa

Qu'est-ce qui est protégé? Paragraphe 2 LkSG

- **Protection de**
 - Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen
 - Gesundheit, Arbeitssicherheit
 - Sicherheitsstandards bei der Arbeit
 - Angemessenes Gehalt

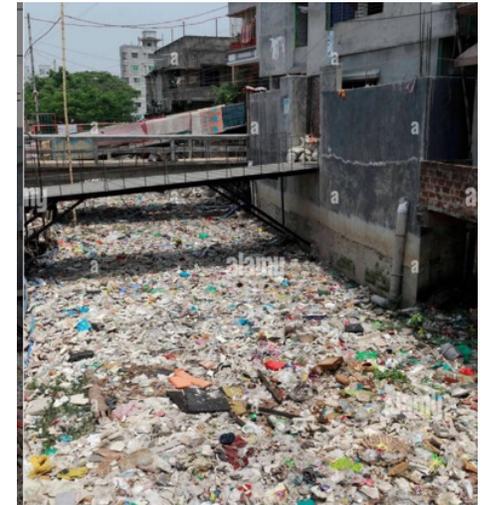


© humphery, Shutterstock



Qu'est-ce qui est protégé? Paragraphe 2 LkSG

- Protection de l'environnement
 - Questions liées au mercure (accord de Minamata)
 - Questions relatives aux produits chimiques (accord POP)
 - Ferraille/déchets dangereux (Convention de Bâle)



tagesschau Bundesliga
Ausland • Umweltverstöße in Bangladesch: Mehr als 230 Fabriken müssen schließen



Sanctions

- Les infractions à la loi peuvent entraîner des amendes
 - Amendes infligées aux personnes responsables
 - Amendes infligées aux entreprises
 - **Amendes pouvant atteindre 2 % du chiffre d'affaires annuel mondial**
 - Peut être exclu des marchés publics pendant une période pouvant aller jusqu'à trois ans

Sanctions

- Les personnes victimes de violations des droits de l'homme peuvent déposer une plainte auprès des autorités allemandes
- La loi ne prévoit pas de recours civil pour les particuliers
 - Mais les individus peuvent céder leurs droits aux ONG et aux syndicats en Allemagne
 - Mais les particuliers peuvent apparemment invoquer des recours généraux de droit civil

Documentation requise

- **Analyse et gestion des risques** [Paragraphe 5 LkSG](#)
 - Pour les entreprises propres, les filiales et les fournisseurs directs
 - Au moins une fois par an
 - Ils doivent être communiqués à la direction et aux services concernés (achats, service juridique, etc.)
 - Contenu:
 - Liste
 - Évaluation
 - Priorisation des risques dans la chaîne d'approvisionnement

L'outil Inlight d'Intertek

- Intertek est un institut de contrôle opérant au niveau mondial



Avantages d'Inlight?

- Outil avec de nombreuses années de développement / perfectionnement
- Intertek est l'un des plus grands auditeurs sociaux
- Couverture mondiale avec des auditeurs internes
- Propre service d'assistance



intertek
Total Quality. Assured.

Inlight comme outil de gestion des risques

- les formules de pondération et les indices utilisés sont clairement définis
- Comparabilité des fournisseurs grâce à la validation de la SAQ par des auditeurs

NON-COMPLIANCE OVERVIEW					
SAQ Category	Score	Critical	Major	Moderate	Minor
Common Profile					
Labor and Human Rights	66		6	5	
Health & Safety	42		3	1	
Environment	67		1		
Supply Chain Management	64		1	3	

Coûts

- SAQ avec vérification du bureau = 350 euros à payer par le fournisseur
- En option : plan d'actions correctives (PAC) = 200 euros par PAC à payer par le fournisseur (Uniquement nécessaire si le résultat du SAQ est trop mauvais)

Quelle est la procédure?

Dès que nous décidons, du côté de Globus, que le fournisseur doit être inclus dans Inlight. Nous transmettons à Intertek les informations de contact et les données relatives au site de production et au type de produits

- Sur la base de ces informations, chaque fournisseur se voit attribuer un risque inhérent, qui représente sa "valeur de départ"
- Le fournisseur est invité par Intertek à participer à Inlight
- Ensuite, le fournisseur doit remplir un SAQ
- Une "vérification" est effectuée par un auditeur Intertek
- Le résultat de la "vérification de la SAQ" est pertinent pour nous

Facultatif: Globus peut décider de mettre en place un CAP (plan d'action corrective) si le résultat est trop mauvais

Le questionnaire SAQ sur les activités sociales

- Environ 100 questions sur le LkSG allemand
 - Profil de l'entreprise, Travail, Santé et sécurité, Systèmes de management, Environnement
- Important à noter:
 - Téléchargement de documents pour prouver les réponses
 - Ces documents peuvent être en chinois

Common Profile	Labor	Health & Safety	Management Systems	Environment
--------------------------------	-------	-----------------	--------------------	-------------

Le système de notation de la SAQ

PERFORMANCE RESULTS

Self-Assessment Questionnaire (SAQ) Results

7482071794
© 2014 by H. K. Jones & Partners
Copyright 2014. All rights reserved.



0-50
Critical risk

51-70
High risk

71-84
Medium risk

85-100
Low risk

77

- Le résultat montre le "risque du fournisseur" au sens de la loi
- L'objectif devrait être d'atteindre la catégorie **jaune** ou **verte**

Impressions de l'outil

- Chez Globus, nous pouvons suivre l'état de votre commande...

Report: Assignments
Assignment Status Report
 This report shows all assignments and their applicable status across the program.

Assignment: Record Type

<input type="checkbox"/> Assignment: Record Type ↑	<input type="checkbox"/> Status Group ↑	Supplier Name	Assignment: Assignment Name	Status	Sub Status	Requested Date	Due Date	Completed Date	Numeric
<input type="checkbox"/> Inherent Risk (4)	Completed (4)		Globus - Inherent Risk 2021	Completed	-	20/01/2022	-	20/01/2022	
			Globus - Inherent Risk 2021	Completed	-	31/08/2021	-	31/08/2021	
			Globus - Inherent Risk 2021	Completed	-	31/08/2021	-	31/08/2021	
			Globus - Inherent Risk 2021	Completed	-	-	-	-	
<input type="checkbox"/> SAQ (3)	Completed (3)		Globus - SAQ - Social Compliance 2.0	Completed	-	01/09/2021	01/10/2021	24/09/2021	
			Globus - SAQ - Social Compliance 2.0	Completed	-	01/09/2021	01/10/2021	26/09/2021	
			Globus - SAQ - Social Compliance 2.0	Completed	-	01/09/2021	01/10/2021	29/09/2021	
<input type="checkbox"/> SAQ CAP (3)	In Progress (2)		Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP	In Progress	Rejected (2)	24/11/2021	09/12/2021	-	
			Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP	In Progress	-	24/11/2021	09/12/2021	-	
	Completed (1)		Globus - Social Compliance 2.0 - SAQ CAP	Completed	Final Acceptance	24/11/2021	31/01/2022	21/01/2022	
<input type="checkbox"/> Verification (3)	Completed (3)		Globus - Verification - Social Compliance 2.0	Completed	Completed	27/09/2021	12/10/2021	08/10/2021	
			Globus - Verification - Social Compliance 2.0	Completed	Completed	29/09/2021	14/10/2021	13/10/2021	
			Globus - Verification - Social Compliance 2.0	Completed	Completed	08/10/2021	23/10/2021	13/10/2021	

Row Counts Detail Rows Subtotals Grand Total

Impressions de l'outil

- mais aussi en détail, pendant que vous remplissez la SAQ qui vous a été attribuée.

Total Question Answered		100% Complete
<hr/>		
Mandatory Question Answered	Total no of Answers given	
98 out of 98	108 out of 108	

Select Language	Filter By
English	All Questions

Common Profile	Labor	Health & Safety	Management Systems	Environment
--------------------------------	-------	-----------------	--------------------	-------------

* 1) Is a third party completing this questionnaire?

No
 Yes

*Modified By : Season Kwan
2021-09-07 05:56:32*

Impressions de l'outil

- Représentation de la hiérarchie de la chaîne d'approvisionnement

Country
Alle

Supplier Status
Alle

Product Category
Alle

Supplier Industry
Alle

Supplier Name
Search

Alternate Supplier Name
Search

Suppliers
13

Parent-Child Suppliers
Standalone Suppliers

Parent Supplier	Supplier Name
	FOREVER ESTIMES INC. COMPANY LTD
	HOANG PHAI CO. LTD
	LINHAI HAIJI CRAFTS CO., LTD
	NINGBO YONGJIA AUTO PARTS CO., LTD
	Palram
	POLISHIR
	Textile World

Map by Inherent Risk
Map by Product Category

Activity Result
● Critical
 ● High
 ● Medium



Supplier Name	Country	Industry	Product Category	Tier	Supplier Status
	China	Automotive	Automotive Accessories and Maintenance		Active
	China	Personal Accessories	Personal Accessories		Active
Linhai Hongfa Die-casting Factory	China	Personal Accessories	Personal Accessories		Active

Documentation supplémentaire

➤ Pour notre propre documentation détaillée, nous avons besoin, conformément à la loi et également pour votre saisie correcte dans Inlight, des informations suivantes:

- „Modèle d'importation" rempli

Pour investir dans Inlight

- Chaîne d'approvisionnement signée

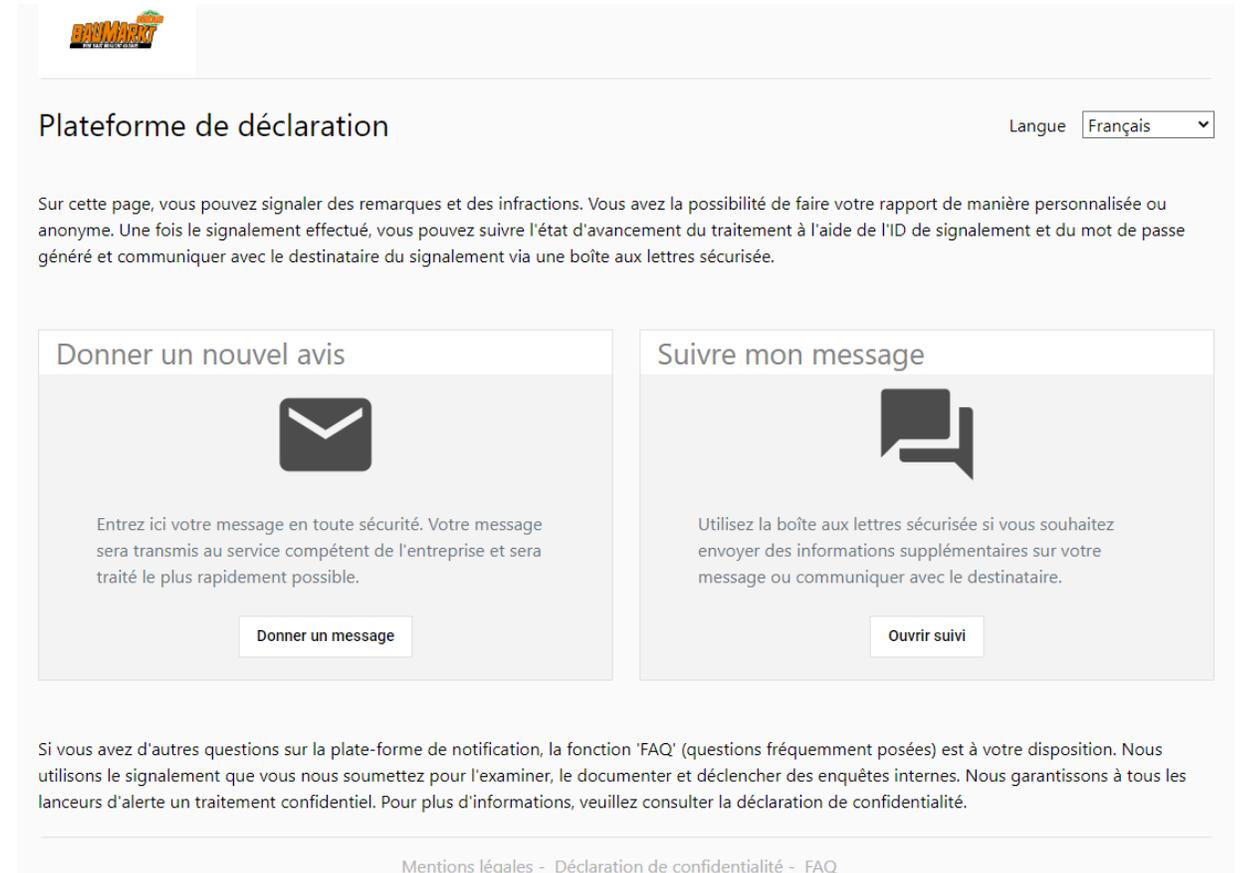
Présentation précise de la structure de livraison

- Une liste détaillée des Bom (pour pouvoir retracer l'origine des pièces)

Est comparé à la structure de livraison

Mesures nécessaires § 3 LkSG

- Mesures préventives § 6 LkSG
 - Mise en place d'un **mécanisme de plainte § 8 LkSG**
 - Nommer un responsable des plaintes
 - Mécanisme indépendant



The screenshot shows the 'Plateforme de déclaration' (Declaration Platform) interface. At the top left is the BAUMARKT logo. The title 'Plateforme de déclaration' is centered, with a language dropdown menu set to 'Français' on the right. Below the title is a paragraph explaining the reporting process: 'Sur cette page, vous pouvez signaler des remarques et des infractions. Vous avez la possibilité de faire votre rapport de manière personnalisée ou anonyme. Une fois le signalement effectué, vous pouvez suivre l'état d'avancement du traitement à l'aide de l'ID de signalement et du mot de passe généré et communiquer avec le destinataire du signalement via une boîte aux lettres sécurisée.' Below this are two main action boxes: 'Donner un nouvel avis' (Give a new review) with an envelope icon and a 'Donner un message' button, and 'Suivre mon message' (Follow my message) with a speech bubble icon and an 'Ouvrir suivi' button. At the bottom, there is a footer with the text: 'Mentions légales - Déclaration de confidentialité - FAQ'.

Mode d'emploi d'Otris

[Compliance | GLOBUS BAUMARKT \(globus-baumarkt.de\)](https://globus-baumarkt.de)



1  **Conformité dans les Globus Fachmärkte**

Choisissez votre langue

Nous attendons bien entendu de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent les règles et les principes que nous nous sommes imposés. Nous veillons donc à n'entretenir des relations commerciales qu'avec des partenaires qui partagent ces valeurs.

[Voir le code de conduite pour les partenaires commerciaux - PDF](#)

Transparence

Pour garantir le respect de ces principes, il est nécessaire de détecter et d'expliquer les comportements irréguliers. Il est donc important pour nous que les informations sur de tels abus nous parviennent directement. C'est pourquoi nous avons mis en place un système d'alerte dans lequel vous pouvez, en tant que collaborateur, partenaire commercial ou personne extérieure, nous faire part de vos remarques.

[Sur le système d'alerte](#)

2  Cliquez sur "Ouvrir le système de whistleblowing".

Informations sur la remise d'avis

Vous avez la possibilité de signaler vos informations de manière anonyme. Vous êtes toutefois libre de le faire en indiquant votre nom.

Veillez à ce que votre signalement soit toujours compréhensible et précis. Si nous avons encore des questions après votre signalement, vous avez la possibilité de nous contacter (de manière anonyme).

Comment fonctionne le système d'alerte

[Mode d'emploi de la plateforme de signalement](#)



Plateforme de déclaration

Langue Français ▾

Sur cette page, vous pouvez signaler des remarques et des infractions. Vous avez la possibilité de faire votre rapport de manière personnalisée ou anonyme. Une fois le signalement effectué, vous pouvez suivre l'état d'avancement du traitement à l'aide de l'ID de signalement généré et communiquer avec le destinataire du signalement via une boîte aux lettres sécurisée.



3 Choisissez votre langue

Donner un nouvel avis



Entrez ici votre message en toute sécurité. Votre message sera transmis au service compétent de l'entreprise et sera traité le plus rapidement possible.

Donner un message



4 "Signaler", si vous souhaitez signaler quelque chose

Suivre mon message



Utilisez la boîte aux lettres sécurisée si vous souhaitez envoyer des informations supplémentaires sur votre message ou communiquer avec le destinataire.

Ouvrir suivi

Si vous avez d'autres questions sur la plateforme de notification, la fonction FAQ (questions fréquemment posées) est à votre disposition. Nous utilisons le signalement que vous nous soumettez pour l'examiner, le documenter et déclencher des enquêtes internes. Nous garantissons à tous les lanceurs d'alerte un traitement confidentiel. Pour plus d'informations, veuillez consulter la déclaration de confidentialité.



Message à l'attention de Globus Fachmärkte GmbH & Co. KG

Sélectionnez un sujet approprié et remplissez le champ objet et le champ texte du message. N'hésitez pas à envoyer vos messages dans la langue de votre pays. En option, vous pouvez ajouter des fichiers à votre message. Vous avez la possibilité d'envoyer votre message de manière personnalisée ou anonyme.

Pour soumettre un rapport personnalisé, veuillez activer la case à cocher correspondante 'Lever l'anonymat' à la fin du formulaire.

Après avoir saisi votre message dans le champ de texte, veuillez cliquer sur 'Continuer'. Avant que vos données ne soient transmises, vous devez choisir un mot de passe pour protéger votre boîte aux lettres sécurisée.

Thème *

Veillez choisir un thème approprié ▾

Environnement, santé et sécurité Violations des réglementations environnementales et d
Détournement ou abus de biens ou de services Vol de biens de l'entreprise, fraude sur le temps de travail
Intégrité des entreprises Droit de la concurrence et droit antitrust, corruption et fraude
Ressources humaines La discrimination, le harcèlement et les brimades
TODO TODO
Violation des droits des l'homme Travail des mineurs
Divers Autres violations des règlements, lois et directives

5

Choisissez le thème de votre rapport

7 différents thèmes peuvent être choisis

Thème *

Environnement, santé et sécurité ▼

Votre message sera affecté au thème indiqué.

Sujet du message *

Exemple

Saisissez ici un objet approprié pour votre message.

Message *

Exemple

Formulez votre message de la manière la plus détaillée possible.

Vous pouvez télécharger des pièces jointes à votre déclaration (vous pouvez également télécharger des documents si vous souhaitez rester anonyme vis-à-vis du destinataire, voir la section "Pièces jointes").

Ajouter un fichier

veuillez sélectionner une entrée

Dans quel rôle signalez-vous la remarque actuelle

Date de l'incident *

tt.mm.jjjj

Si possible, veuillez également indiquer la date de l'incident.

6

Saisissez maintenant manuellement le "sujet/titre" de votre plainte

7

Dans le champ "Message", vous pouvez maintenant décrire votre plainte en détail

8

Vous pouvez ajouter des pièces jointes à l'appui de votre plainte.

Message en tant que *

Veuillez sélectionner une entrée ▾

Dans quel rôle signalez-vous la remarque actuelle

9

Choisissez le rôle dans lequel vous souhaitez faire la déclaration

Date de l'incident *

tt.mm.jjjj

Si possible, veuillez également indiquer la date de l'incident.

10

Sélectionnez la date de l'incident

Lieu de l'incident *

Informations telles que le pays, l'adresse

11

Donnez des informations sur le "lieu de l'incident"

Lever l'anonymat et consentir au traitement de mes données personnelles

12

Pour soumettre un rapport personnalisé, veuillez activer l'option de sélection correspondante 'Lever l'anonymat' à la fin du formulaire.

Annuler

Suivant

Thème *

Environnement, santé et sécurité ▾

Votre message sera affecté au thème indiqué.

Sujet du message *

Exemple

Saisissez ici un objet approprié pour votre message.

Message *

Exemple

Formulez votre message de la manière la plus détaillée possible.
Vous pouvez télécharger des pièces jointes à votre déclaration. Vous pouvez télécharger jusqu'à 5 fichiers aux formats '.png', '.jpg' ou '.pdf'. La taille maximale des fichiers est de 5 Mo. Si vous souhaitez rester anonyme vis-à-vis du destinataire, veuillez également à ne pas divulguer de données personnelles vous concernant dans vos fichiers joints (par exemple l'auteur du document).

Ajouter un fichier

Message en tant que *

Veuillez sélectionner une entrée ▾

Dans quel rôle signalez-vous la remarque actuelle

Date de l'incident *

tt.mm.jjjj 

Si possible, veuillez également indiquer la date de l'incident.

Lieu de l'incident *

Informations telles que le pays, l'adresse ou les coordonnées

Lever l'anonymat et consentir au traitement de mes données personnelles

13 

Annuler Suivant

Mentions légales - Déclaration de confidentialité - FAQ

Une fois toutes les informations pertinentes saisies, cliquez sur continuer



Mot de passe pour boîte aux lettres sécurisée

Veillez créer un mot de passe pour sécuriser votre boîte aux lettres. Le mot de passe doit comporter au moins 12 caractères. Vous pouvez également laisser le système générer un mot de passe. Pour ce faire, veuillez cliquer sur le bouton 'Générer un mot de passe'. Après avoir créé un mot de passe, confirmez-le ensuite en répondant à l'interrogation de sécurité. Veuillez conserver le mot de passe en lieu sûr (un clic sur le symbole de l'œil affiche le mot de passe). Sans le mot de passe, vous ne pourrez pas accéder à votre boîte aux lettres pour consulter à nouveau votre message, vérifier l'état de traitement ou communiquer avec le destinataire.

Choisissez maintenant un mot de passe pour sécuriser votre boîte aux lettres

14



Mot de passe



Créer un mot de passe

Veillez choisir un mot de passe sûr.

Répéter le mot de passe

Veillez entrer à nouveau votre mot de passe.

Annuler

Envoyer un message

En cliquant sur "Envoyer la déclaration", votre déclaration est terminée et nous parvient

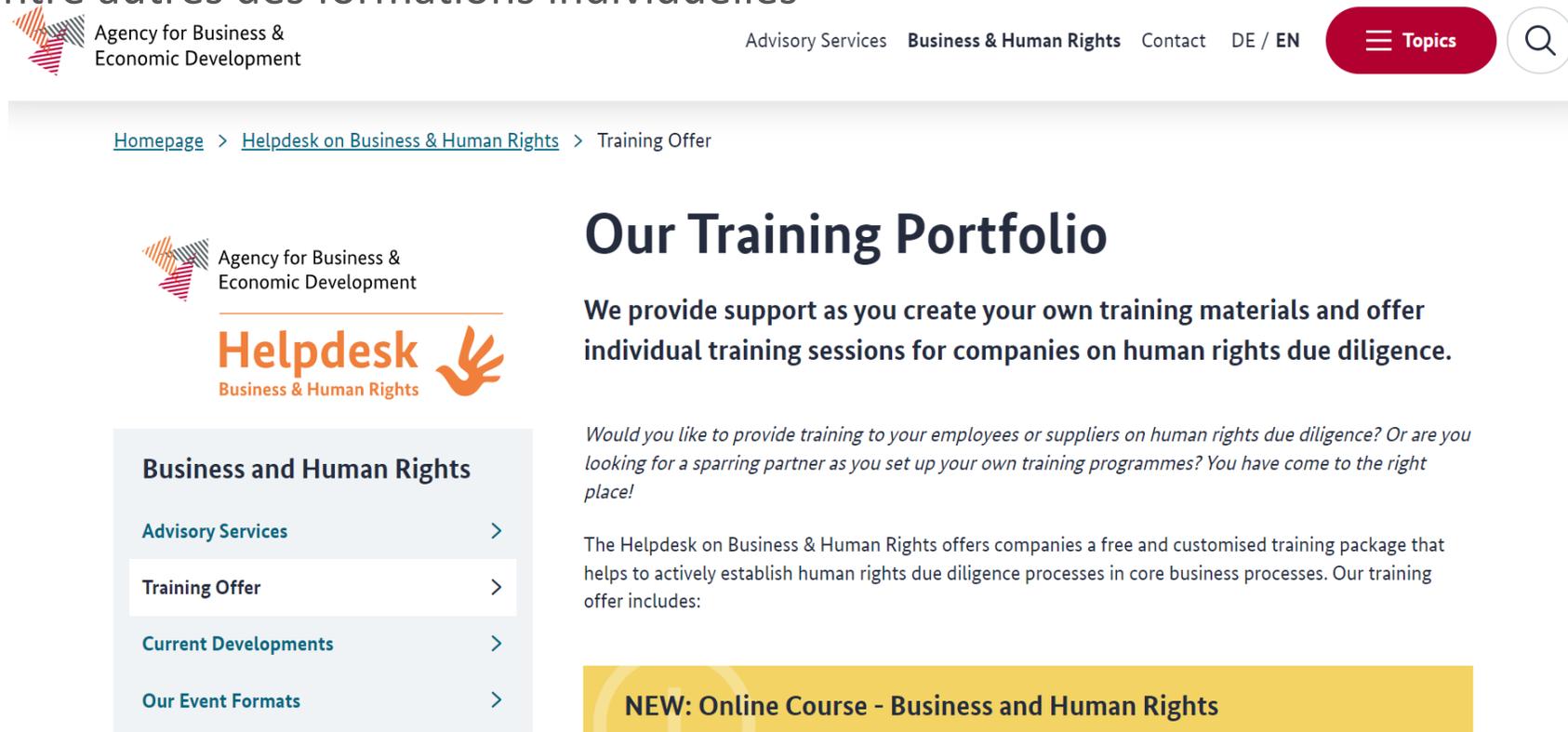
14



- Site web de l'Agence pour l'économie et le développement / Helpdesk économie et droits de l'homme

<https://wirtschaft-entwicklung.de/wirtschaft-menschenrechte/>

- Proposent entre autres des formations individuelles



The screenshot shows the website header with the logo 'Agency for Business & Economic Development', navigation links for 'Advisory Services', 'Business & Human Rights', 'Contact', and 'DE / EN', a 'Topics' button, and a search icon. The breadcrumb trail reads: 'Homepage > Helpdesk on Business & Human Rights > Training Offer'. The main heading is 'Our Training Portfolio'. Below it, a sub-heading states: 'We provide support as you create your own training materials and offer individual training sessions for companies on human rights due diligence.' A paragraph of text asks: 'Would you like to provide training to your employees or suppliers on human rights due diligence? Or are you looking for a sparring partner as you set up your own training programmes? You have come to the right place!' Below this, another paragraph states: 'The Helpdesk on Business & Human Rights offers companies a free and customised training package that helps to actively establish human rights due diligence processes in core business processes. Our training offer includes:'. At the bottom, a yellow banner reads: 'NEW: Online Course - Business and Human Rights'. On the left side of the page, there is a sidebar menu with the following items: 'Business and Human Rights', 'Advisory Services', 'Training Offer', 'Current Developments', and 'Our Event Formats', each with a right-pointing arrow.

Autres possibilités de formation/d'information

➤ Cours en ligne sur la durabilité de KfW et financés par le BMZ

<https://kfwdeg.sustainability.training/>

▪ Proposent des formations en ligne gratuites sur différents thèmes

Bsp.: HUMAN RIGHTS AND BUSINESS – WHY, WHAT AND HOW

HUMAN RIGHTS AND BUSINESS – WHY, WHAT AND HOW



Course Info

• Estimated duration: 1 hour 30 minutes

Enroll into Course

Course Overview

Course Description

Course Outline

This course will introduce participants to the fundamentals of human rights, their relevance to business, what is involved in human rights due diligence and where to start.

Interlocuteur pour le thème de la durabilité

- Vous pouvez nous contacter à tout moment à l'adresse e-mail suivante:

Nachhaltigkeit@globus-fachmaerkte.de

- Déléguée aux droits de l'homme de Fachmärkte GmbH & Co. KG

Frau Sabrina Beckmann,

Responsable du service de gestion de la qualité et de la durabilité

Sources:

- Seiten 2, 5, 6, 7, 8, 14: Présentation de l'entreprise Consulting Service International (CSI)
- Seite 12: Kinderarbeit für Uelzen: Vorteil durch Ausbeutung - taz.de (Article de journal);
<https://taz.de/Kinderarbeit-fuer-Uelzen/!5146211/>
- Seite 13: Die Arbeitnehmerrechte in China und Sie | Chinese Labour Project | Results in brief | H2020 | CORDIS | European Commission (europa.eu)
<https://cordis.europa.eu/article/id/314284-chinese-worker-rights-affect-you/de>

Merci de votre attention!
Vous avez des questions?

