



**Verhaltenskodex für Geschäftspartner /
Code of Conduct for Business Partners /
Code de conduite pour les partenaires commerciaux/
商业伙伴的行为准则**

Globus Fachmärkte GmbH & Co KG
(HRA 80690, Amtsgericht Saarbrücken; USt-IdNr. DE 163 646 243)
represented by / vertreten durch / représentée par Globus Fachmärkte Geschäftsführungs-GmbH (HRB 81082, Amtsgericht Saarbrücken)
represented by its directors / vertreten durch die Geschäftsführung / elle-même représentée par la direction de la société
Zechenstraße 8
66333 Völklingen

Content / Inhalt / Contenu / 内容

Deutsche Fassung	2
English version	8
Version française	14
中文版本	20
Anlage 1 / Annex 1 / Annexe 1 / 附件 1.....	24

Deutsche Fassung

Präambel

Für uns als Globus Fachmärkte hat es stets oberste Priorität, Verantwortung zu übernehmen und zur Umwelt- und Sozialverträglichkeit im Rahmen unserer Tätigkeiten beizutragen. Aus diesem Grund haben wir den vorliegenden Verhaltenskodex für Geschäftspartner ausgearbeitet.

Um die Einhaltung der oben genannten Standards zu gewährleisten, verpflichten wir alle Geschäftspartner, Lieferanten, Sub-Unternehmer, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie sonstige Beteiligte, die Leitsätze dieses Kodex zu befolgen.

1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex ist maßgeblich für alle Unternehmen oder Wirtschaftsakteure, mit denen die Globus Fachmärkte, einschließlich den in der **Anlage** genannten, verbundenen Gesellschaften, eine Geschäftsbeziehung eingehen.

Dieser Verhaltenskodex ist integraler Bestandteil der Geschäftsbeziehung zwischen Ihnen und den Globus Fachmärkten.

2. Umwelt und Nachhaltigkeit

Uns ist als Unternehmen bewusst, dass Rohstoffe nur in begrenzter Zahl vorhanden sind. Aus diesem Grund verpflichten wir Sie als Geschäftspartner, dafür Sorge zu tragen, dass Ihre Beschaffungs- und Fertigungsprozesse den Anforderungen an eine nachhaltige Entwicklung nicht entgegenstehen. Außerdem verpflichten wir Sie, die für Sie geltenden Umweltgesetze und -richtlinien einzuhalten.

3. Menschenrechte/Sklaverei

Die Einhaltung der Menschenrechte ist für die Globus Fachmärkte oberstes Gebot. Wir achten bei der Auswahl unserer Geschäftspartner genauestens darauf, dass diese die geltenden und anerkannten Menschenrechtsverordnungen einhalten. Aus diesem Grund verpflichten wir Sie zur Einhaltung der geltenden Menschenrechtsstandards, insbesondere der europäischen Menschenrechtskonvention, der Prinzipien des UN-Global Compact, den Leitlinien der vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechten und der OECD-Leitsätze.

4. Mitarbeiterschutz und Arbeitsbedingungen

Der Schutz von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist für unser Unternehmen ein nicht aufzuwiegendes Gut. Aus

diesem Grund verpflichten wir Sie als Geschäftspartner dazu, sich an die geltenden Regelungen zum Schutze der Gesundheit von Arbeitnehmern sowie Gesetzen und Verordnungen zu fairen Arbeitsbedingungen zu halten. Dazu gehören insbesondere:

4.1 Kinderarbeit

Unser Unternehmen lehnt jede Form von Kinderarbeit strikt ab und verpflichtet Sie als Geschäftspartner dazu, keine Kinderarbeit zu betreiben oder mit Unternehmen zusammenzuarbeiten, die diese selbst durchführen oder unterstützen.

4.2 Zwangsarbeit

Des Weiteren verbietet die Globus Fachmärkte jede Form von Zwangsarbeit und verlangt von Ihnen, dass Sie dies ebenso tun.

Zwangsarbeit ist jede Arbeitsleistung einer Person, die unter Androhung einer Strafe verrichtet wird und für die sich die Person nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

4.3 Sicherheit am Arbeitsplatz

Unser Unternehmen steht für den gesundheitlichen Schutz seiner Mitarbeiter ein und gewährleistet, dass alle Gesetze und Sicherheits- sowie Hygienebestimmungen eingehalten werden, um ein sicheres Arbeitsumfeld für jeden Mitarbeiter sicherzustellen. Wir verpflichten deshalb auch Sie als Geschäftspartner, in Ihrem eigenen Unternehmen eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen und keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen einzugehen, die dies nicht gewährleisten.

4.4 Faire Löhne/Arbeitszeiten

Die Globus Fachmärkte legt großen Wert darauf, dass Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern faire Löhne und faire Arbeitszeiten zugestanden werden. Dies ist der Grund dafür, dass wir Sie als Geschäftspartner dazu verpflichten, die jeweils geltenden Arbeitsgesetze und Mindestlohnvorschriften einzuhalten und dafür Sorge zu tragen, dass auch Ihre eigenen Geschäftspartner dies gewährleisten.

4.5 Diskriminierung

Die Vielfältigkeit und Diversität unserer Mitarbeiter ist für uns als Unternehmen ein nicht wegzudenkender Mehrwert. Deswegen achten wir darauf, dass kein Mensch in irgendeiner Weise diskriminiert wird. Aus diesem Grund verpflichten Sie sich dazu, sicherzustellen, dass kein Mensch aufgrund seiner Geburt, Kaste, ethnischen Herkunft, Nationalität, Rasse,

sexuellen Orientierung, Religion, Behinderung, politischen Zugehörigkeit, Mitgliedschaft einer bestimmten Gruppierung, oder seines Geschlechts irgendeine Art von Diskriminierung erfährt.

4.6 Schwarzarbeit

Des Weiteren verpflichten Sie sich als Geschäftspartner, nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu beschäftigen, die einen gültigen Arbeitsvertrag vorweisen können, der den jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen entspricht.

5. Fairer Wettbewerb

5.1 Wettbewerbs-/Kartellrecht

Als wirtschaftendes Unternehmen ist es uns wichtig, den fairen Wettbewerb immer weiter voran zu treiben und somit zu einer stabilen Wirtschaft beizutragen. Deswegen verpflichten wir Sie als Geschäftspartner, nicht gegen geltendes Wettbewerbsrecht, insbesondere Kartellrecht, zu verstoßen und Mechanismen zu integrieren, um deren Einhaltung im ganzen Unternehmen zu gewährleisten. Insbesondere schließt dies unzulässige Wettbewerbsbeschränkungen wie z.B. die Bildung von Kartellen, Preisabsprachen und Geldwäsche ein, wobei diese Aufzählung ausdrücklich nicht abschließend ist.

5.2 Korruption

Die Globus Fachmärkte lehnen jede Art von Bestechung oder Vorteilsgewährung strikt ab. Wir verpflichten Sie daher als unseren Geschäftspartner, insbesondere im Umgang mit Amtsträgern, Behörden, Auftraggebern oder ähnlichen Personen, keine Vorteile zu gewähren oder anzunehmen um ungerechtfertigte Wettbewerbsvorteile zu erhalten oder zu gewähren. Hierzu zählen insbesondere Geldgeschenke, Einladungen zu Veranstaltungen oder Restaurants/Mahlzeiten sowie Sachgeschenke. Für den Fall, dass in rechtlich zulässigem Ausmaß geschäftliche Aufmerksamkeiten ausgetauscht werden sollen, sind diese transparent zu erfassen und zu kommunizieren.

5.3 Gewerbliche Schutzrechte

Wir verpflichten Sie zudem zur Einhaltung sämtlicher geltender Gesetze und Verordnungen zum Schutz gewerblicher Schutzrechte der Globus Fachmärkte und denjenigen von Dritten. Dazu zählen insbesondere Urheberrechte, Markenrechte, Patentrechte und Designrechte.

Es wird von Ihnen als Geschäftspartner gewährleistet, diese Schutzrechte zu respektieren und bei Verwendung von geschütztem geistigem Eigentum einen ordentlichen Lizenzvertrag mit den Rechteinhabern einzugehen.

5.4 Geheimnisschutz

Darüber hinaus verpflichten Sie sich als Geschäftspartner zu gewährleisten, dass keine Geschäfts- oder Betriebsgeheimnisse oder sonstigen sensiblen unternehmerischen Daten, die Ihnen in irgendeiner Weise bekannt wurden, an Dritte, entgeltlich oder unentgeltlich, weitergegeben werden.

Ausgenommen hiervon sind lediglich Informationen,

die zum Zeitpunkt der Mitteilung durch die andere Partei bereits bekannt waren;

die zum Zeitpunkt der Mitteilung ohne Verschulden durch die andere Partei bereits öffentlich bekannt sind oder bekannt werden oder

die der anderen Partei von Dritten berechtigt zugänglich gemacht wurden, es sei denn, die Weitergabe des Dritten verstößt nach Kenntnis der Parteien gegen eine Vertraulichkeitsverpflichtung.

6. Datenschutz

Als Geschäftspartner verpflichten Sie sich außerdem zur Einhaltung aller geltenden Regelungen und Gesetze zum Schutz persönlicher Daten sämtlicher Beteiligten. Insbesondere muss sichergestellt werden, dass personenbezogene Daten ausschließlich für die bei der Datensammlung angegebenen Zwecke verwendet werden und diese niemals an Dritte unrechtmäßig weitergegeben werden.

7. Recht und Gesetz

Neben den in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgezeigten Verpflichtungen, verpflichten wir Sie als Geschäftspartner außerdem sicherzustellen, dass im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit sämtliche sonstige Gesetze, Verordnungen, und Richtlinien eingehalten werden. Dies gilt auch für solche, die in dem vorliegenden Kodex nicht ausdrücklich aufgeführt sind.

8. Einhaltung des Kodex und Sanktionen

8.1 Geschäftspartner

Wir verpflichten Sie zur Einhaltung aller in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgeführten Vereinbarungen, sowie allen sonstigen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Verordnungen. Des Weiteren gewährleisten Sie, dass dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Geschäftspartners in einer ihnen verständlichen Sprache zur Verfügung gestellt wird.

Außerdem verpflichten wir Sie als Geschäftspartner dazu, eigene Geschäftspartner oder Sub-Unternehmen mit diesem oder einem gleichwertigen Verhaltenskodex zu verpflichten.

8.2 Verpflichtung zu Compliance

Einhergehend mit Ihrer Verpflichtung die Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Geschäftspartner sowie allen sonstigen Richtlinien und Gesetze im gesamten Unternehmen zu gewährleisten, verpflichten wir Sie zur Einrichtung geeigneter und angemessener Überwachungsmechanismen und Kommunikationskanäle, namentlich einem Compliance-Management-System. Nur so kann die Einhaltung von Recht und Gesetz in einem Unternehmen gewährleistet werden.

8.3 Einsichtsgewährung

Wir verpflichten Sie als Geschäftspartner außerdem dazu, unserem Unternehmen auf Anfrage Einsicht und Auskunft zu Ihren Mechanismen zur Prävention von dem Umgang mit Rechtsverstößen (Compliance-Management-System) zu gewähren. Wir sind dazu berechtigt, diese Einsichts- und Auskunftsrechte durch Dritte wahrzunehmen, sofern diese wiederum zur Verschwiegenheit hierüber verpflichtet wurden.

8.4 Sanktionen

Bei Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex für Geschäftspartner behält sich die Globus Fachmärkte vor, Sanktionen gegen den jeweiligen Geschäftspartner zu verhängen. Bei nicht schwerwiegenden Verstößen, geben wir Ihnen als Geschäftspartner die Möglichkeit, innerhalb einer angemessenen Frist geeignete Abhilfemaßnahmen zu implementieren und auf den Verstoß angemessen zu reagieren.

Bei wiederholtem Verstoß, nicht angemessener Reaktion auf einen Verstoß oder einem gravierenden Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex für Geschäftspartner kann dies zur sofortigen Beendigung des Geschäftsverhältnisses führen.

Je nach Art und Schwere des Verstoßes kann es außerdem zur Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen oder sonstigen Rechten kommen.

9. Informationen

Weitere Informationen zu diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner oder der Compliance unseres Unternehmens finden sie unter www.globus-baumarkt.de/info/unternehmen/compliance. Dort ist dieser Verhaltenskodex außerdem in deutscher, französischer, englischer und chinesischer Sprache frei einsehbar.

Dort besteht außerdem die Möglichkeit, Verstöße oder Hinweise zu Missständen über unser Hinweisgebersystem zu melden.

English version

Preamble

Globus Fachmärkte's top priority is to assume responsibility and to contribute to environmental and social compatibility within the scope of our activities. For this reason, we have drawn up the present Code of Conduct.

To ensure compliance with the above standards, we require all business partners, suppliers, subcontractors, employees and other stakeholders to follow the guiding principles of this Code.

1. Scope of Application

This Code of Conduct applies to all companies or economic actors with which Globus Fachmärkte, including the affiliated companies mentioned in the **annex**, enter into a business relationship.

This Code of Conduct is an integral part of the business relationship between you and Globus Fachmärkte.

2. Environment and sustainability

As a company, we are aware that raw materials are only available in limited quantities. For this reason, we commit you as a business partner to ensure that your procurement and manufacturing processes do not conflict with the requirements of sustainable development. We also commit you to comply with all environmental laws and regulations that apply to you.

3. Human rights/slavery

The observance of human rights is a top priority for Globus Fachmärkte. When selecting our business partners, we pay close attention to their compliance with the applicable and recognized human rights regulations. For this reason, we commit to comply with applicable human rights standards, in particular the European Convention on Human Rights, the principles of the UN Global Compact, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines.

4. Employee protection/working conditions

The protection of employees is an irreplaceable asset for our company. For this reason, we commit you as a business partner to comply with all applicable regulations on the protection of workers' health as well as laws and regulations on fair working conditions. This includes in particular:

4.1 Child Labor

Our company strictly rejects any form of child labor and obligates you as a business partner not to engage in child labor or to cooperate with companies that perform or support such labor themselves.

4.2 Forced Labor

Furthermore, Globus Fachmärkte prohibits any form of forced labor and requires you to do the same. Forced labor is any work performed by a person under threat of punishment and for which the person has not volunteered.

4.3 Safety at work

Our company is committed to protecting the health of its employees and ensures that all laws safety and hygiene regulations are complied with to ensure a safe working environment for every employee. We therefore also oblige you as business partners to create a safe working environment in your own company and not to enter into business relationships with companies that do not ensure this.

4.4 Fair Wages/Working Hours

Globus Fachmärkte attaches great importance to granting fair wages and fair working hours to employees. This is the reason why we oblige you as a business partner to comply with the respective applicable labor laws and minimum wage regulations and to ensure that your own business partners also guarantee this.

4.5 Discrimination

The diversity of our employees is an indispensable added value for us as a company. Therefore, we make sure that no person is discriminated against in any way. For this reason, you undertake to ensure that no person is discriminated against in any way on the basis of birth, caste, ethnic origin, nationality, race, sexual orientation, religion, disability, political affiliation, membership of a particular group, or gender.

4.6 Undeclared Work

Furthermore, as a business partner, you undertake to employ only employees who can produce a valid employment contract that complies with the applicable legal provisions.

5. Fair Competition

5.1 Competition/Antitrust Law

It is important to us to always promote fair competition and thus contribute to a stable economy. Therefore, as a business partner, we commit you not to violate applicable competition law, in particular antitrust law, and to integrate mechanisms to ensure compliance throughout the company. In particular, this includes unlawful restraints of competition such as the formation of new companies.

5.2 Corruption/Bribery

Globus Fachmärkte strictly rejects any kind of bribery or granting of advantages. We therefore oblige you as our business partner, especially when dealing with public officials, authorities, clients or similar persons, not to grant or accept any advantages in order to obtain or grant unjustified competitive advantages. This includes, in particular, monetary gifts, invitations to events or restaurants/meals as well as gifts in kind. In the event that business courtesies are to be exchanged to a legally permissible extent, these must be recorded and communicated transparently.

5.3 Industrial property rights

We also oblige you to comply with all applicable laws and regulations for the protection of

industrial property rights of Globus Fachmärkte and those of third parties. This includes in particular copyrights, trademark rights, patent rights and design rights.

It is warranted by you as business partner to respect these industrial property rights and to enter into a proper license agreement with the rights holders in case of use of protected intellectual property.

5.4 Protection of secrets

Furthermore, you as a business partner undertake to ensure that no business or trade secrets or other sensitive business data which have become known to you in any way are passed on to third parties, whether for payment or free of charge.

The only exceptions to this are information

which was already known at the time of the communication by the other party,

which is already publicly known or becomes publicly known at the time of the communication through no fault of the other party, or

which has been legitimately made accessible to the other party by a third party, unless the disclosure by the third party violates a confidentiality obligation to the knowledge of the parties.

6. Data protection

As a business partner, you also undertake to comply with all applicable regulations and laws on the protection of personal data of all parties. In particular, you must ensure that personal data is used exclusively for the purposes stated when the data was collected and that it is never unlawfully disclosed to third parties.

7. Compliance and Law

In addition to the obligations set out in this Code, we also require you as a business partner to ensure that all other laws, regulations and guidelines are complied with in the course of your business activities. This also applies to

those that are not explicitly mentioned in this Code.

8. Compliance with the Code and Sanctions

8.1 Business Partners

We require you to comply with all agreements set forth in this Code of Conduct, as well as all other applicable laws, rules and regulations. Furthermore, you warrant that this Code of Conduct is made available to all employees of the business partner in a language they understand. In addition, as a business partner, we require you to bind your own business partners or subcontractors with this or an equivalent Code of Conduct.

8.2 Obligation to Compliance

Along with your obligation to ensure compliance with this Code and all other guidelines and laws throughout the company, we oblige you to establish suitable and appropriate monitoring mechanisms and communication channels, namely a compliance management system. This is the only way to ensure compliance with the law in a company.

8.3 Granting of access

We also oblige you as a business partner to grant our company access and information on your mechanisms for preventing and dealing with legal violations (compliance management system) upon request. We are entitled to exercise these rights of inspection and information through third parties, provided that these third parties have in turn been obligated to maintain confidentiality in this regard.

8.4 Sanctions

In case of non-compliance with this Code, Globus Fachmärkte reserves the right to impose sanctions on the respective business partner. In case of non-serious violations, we will give you as business partner the opportunity to implement appropriate remedial measures within a reasonable period of time and to respond appropriately to the violation.

Repeated violations, failure to respond appropriately to a violation or a serious violation of this Code may result in immediate termination of the business relationship.

Depending on the nature and severity of the violation, this may also result in the assertion of claims for damages or other rights.

9. Information

Further information on this Code of Conduct or our company's compliance can be found at www.globus-baumarkt.de/info/unternehmen/compliance.

This Code of Conduct is also freely accessible there in German, French, English and Chinese.

On this Website you can also report violations, or hints to violations, via our Whistleblowing-System.

Version française

Préambule

Notre priorité absolue en tant que Globus Fachmärkte est de toujours assumer nos responsabilités et de contribuer à la compatibilité environnementale et sociale dans le cadre de nos activités. C'est la raison pour laquelle nous avons élaboré le présent code de conduite.

Afin de garantir le respect des normes susmentionnées, nous demandons à tous nos partenaires commerciaux, fournisseurs, sous-traitants, employés et autres parties prenantes de respecter les principes directeurs de ce code.

1. champ d'application

Le présent code de conduite s'applique à toutes les sociétés ou à tous les acteurs économiques, y compris les sociétés mentionnées dans l'annexe, avec lesquels Globus Fachmärkte, entretient des relations commerciales.

Ce code de conduite fait partie intégrante de la relation commerciale entre vous et Globus Fachmärkte.

2. environnement et durabilité

En tant que société, nous sommes conscients que les matières premières ne sont disponibles qu'en quantité limitée. C'est pourquoi nous vous engageons, en tant que partenaire commercial, à veiller à ce que vos processus d'approvisionnement et de fabrication n'aillent pas à l'encontre des exigences d'un développement durable. En outre, nous exigeons à ce que vous respectiez les lois et directives environnementales qui vous sont applicables.

3. droits de l'Homme/esclavage

Le respect des droits de l'Homme est une priorité absolue pour Globus Fachmärkte. Lors de la sélection de nos partenaires commerciaux, nous veillons scrupuleusement à ce que ceux-ci respectent les règlements en vigueur et reconnus en matière de droits de l'Homme. C'est pourquoi nous exigeons à ce que vous respectiez les normes en vigueur en matière de droits de l'Homme, notamment la Convention européenne des droits de l'Homme, les principes du Pacte mondial des Nations unies, les lignes directrices des Nations unies sur l'économie et les droits de l'Homme et les principes directeurs de l'OCDE.

4. protection des employés et conditions de travail

La protection des travailleurs est un bien inestimable pour notre société. C'est pourquoi nous exigeons, en tant que

partenaire commercial, à ce que vous respectiez les réglementations en vigueur en matière de protection de la santé des travailleurs ainsi que les lois et règlements relatifs aux conditions de travail équitables. Cela comprend notamment :

4.1 Travail des enfants

Notre société rejette strictement toute forme de travail des enfants et vous engage, en tant que partenaire commercial, à ne pas recourir au travail des enfants ou à ne pas collaborer avec des sociétés qui le pratiquent ou le soutiennent.

4.2 Travail forcé

En outre, Globus Fachmärkte interdit toute forme de travail forcé et vous demande d'en faire de même.

Le travail forcé est toute prestation de travail d'une personne, effectuée sous la menace d'une peine et pour laquelle la personne ne s'est pas mise à disposition volontairement.

4.3 Sécurité sur le lieu de travail

Notre société s'engage à protéger la santé de ses employés et à garantir le respect de toutes les lois et réglementations en matière de sécurité et d'hygiène afin d'assurer un environnement de travail sûr pour chaque employé. Nous vous enjoignons donc, en tant que Partenaire commercial, à créer un environnement de travail sûr dans votre propre société et à ne pas établir de relations commerciales avec des sociétés qui ne le garantissent pas.

4.4 Salaires/heures de travail équitables Globus Fachmärkte accorde une grande importance à l'octroi de salaires et d'heures de travail équitables aux employés. C'est la raison pour laquelle nous exigeons à ce que vous respectiez, en tant que Partenaire commercial, la législation du travail et les dispositions relatives au salaire minimum en vigueur et que vous veilliez à ce que vos propres partenaires commerciaux en fassent de même.

4.5 Discrimination

En tant que société, la diversité de nos collaborateurs est une valeur ajoutée dont nous ne pouvons pas nous passer. C'est pourquoi nous veillons à ce qu'aucune personne ne soit discriminée de quelque manière que ce soit. C'est pourquoi vous vous engagez à veiller à ce qu'aucune personne ne fasse l'objet d'une quelconque discrimination en raison de sa naissance, de sa caste, de son origine ethnique, de sa nationalité, de sa race, de son orientation sexuelle, de sa

religion, de son handicap, de son appartenance politique, de son affiliation à un groupe particulier ou de son sexe.

4.6 Travail au noir

En outre, en tant que Partenaire commercial, vous vous engagez à n'employer que des collaborateurs pouvant présenter un contrat de travail valable et conforme aux dispositions légales en vigueur.

5. concurrence loyale

5.1 Droit de la concurrence et des cartels En tant que société commerciale, il est important pour nous de faire progresser la concurrence loyale et de contribuer ainsi à une économie stable. C'est pourquoi nous vous enjoignons, en tant que Partenaire commercial, à ne pas enfreindre le droit de la concurrence en vigueur, notamment le droit des cartels, et à intégrer des mécanismes visant à garantir son respect dans toute l'entreprise. Cela inclut notamment les restrictions de concurrence illicites telles que la formation de cartels, les accords sur les prix et le blanchiment d'argent, cette liste n'étant expressément pas exhaustive.

5.2 Corruption

Globus Fachmärkte refuse catégoriquement toute forme de corruption ou d'octroi d'avantages. Nous vous demandons donc, en tant que notre Partenaire commercial, de ne pas accorder ou accepter d'avantages dans le but d'obtenir ou d'accorder des avantages concurrentiels injustifiés, notamment dans vos relations avec des agents publics, des autorités, des donneurs d'ordre ou des personnes similaires. Cela comprend notamment les cadeaux en espèces, les invitations à des manifestations ou à des restaurants/repas ainsi que les cadeaux en nature. Dans le cas où des attentions commerciales doivent être échangées dans une mesure légalement admissible, celles-ci doivent être enregistrées et communiquées de manière transparente.

5.3 Droits de propriété industrielle

Nous exigeons en outre à ce que vous respectiez toutes les lois et ordonnances en vigueur relatives à la protection des droits de propriété industrielle de Globus Fachmärkte et de ceux de tiers. Il s'agit notamment des droits d'auteur, des droits de marque, des droits de brevet et des droits de design.

En tant que Partenaire commercial, vous êtes tenu de respecter ces droits de propriété et de conclure un contrat de licence en bonne et due forme avec les détenteurs des droits en cas d'utilisation de propriété intellectuelle protégée.

5.4 Protection des secrets

En outre, en tant que Partenaire commercial, vous vous engagez à garantir qu'aucun secret commercial ou d'entreprise ni aucune autre donnée sensible de la société, dont vous avez eu connaissance de quelque manière que ce soit, ne soit transmis à des tiers, à titre gratuit ou onéreux.

Seules sont exclues les informations

qui étaient déjà connues au moment de la notification par l'autre partie,

qui, au moment de la communication, sont déjà ou deviendront publiques sans qu'il y ait eu faute de la part de l'autre partie; ou

qui ont été légitimement mises à la disposition de l'autre partie par des tiers, à moins que, à la connaissance des parties, la divulgation par le tiers ne viole une obligation de confidentialité.

6. protection des données

En tant que Partenaire commercial, vous vous engagez également à respecter toutes les réglementations et lois en vigueur concernant la protection des données personnelles de toutes les personnes concernées. Vous devez notamment veiller à ce que les données personnelles soient utilisées exclusivement aux fins indiquées lors de leur collecte et à ce qu'elles ne soient jamais transmises illégalement à des tiers.

7. droit et loi

Outre les obligations énoncées dans le présent code, nous vous demandons, en tant que Partenaire commercial, de

veiller à ce que toutes les autres lois, réglementations et directives soient respectées dans le cadre de vos activités commerciales. Cela s'applique également à celles qui ne sont pas expressément mentionnées dans le présent code.

8. respect du code et sanctions

8.1 Partenaires commerciaux

Nous vous enjoignons à respecter tous les accords mentionnés dans le présent code de conduite, ainsi que toutes les autres lois, directives et ordonnances en vigueur. En outre, vous garantissez que ce code de conduite est mis à la disposition de tous les collaborateurs et collaboratrices du partenaire commercial dans une langue qu'ils comprennent.

En outre, en tant que Partenaire commercial, nous vous demandons de faire adhérer vos propres partenaires commerciaux ou sous-traitants à ce code de conduite ou à un code équivalent.

8.2 Obligation de conformité

En plus de votre obligation de garantir le respect de ce code et de toutes les autres directives et lois dans l'ensemble de la société, nous exigeons à ce que vous mettiez en place des mécanismes de surveillance et des canaux de communication appropriés et adéquats. À savoir un système de gestion de la conformité. Il s'agit de la seule façon de garantir le respect du droit et de la loi dans une société.

8.3 Octroi d'un droit de regard

En tant que Partenaire commercial, nous vous obligeons également à accorder à notre société, sur demande, un droit de regard et d'information sur vos mécanismes de prévention et de traitement des infractions à la loi (système de gestion de la conformité). Nous sommes autorisés à exercer ces droits de consultation et d'information par l'intermédiaire de tiers, dans la mesure où ceux-ci ont été tenus au secret professionnel.

8.4 Sanctions

En cas de non-respect de ce code, Globus Fachmärkte se réserve le droit de prendre des sanctions à l'encontre du Partenaire commercial concerné. En cas d'infraction non grave, nous vous donnons la possibilité, en tant que Partenaire commercial, de mettre en œuvre des mesures correctives appropriées dans un délai raisonnable et de réagir de manière adéquate à l'infraction.

Une violation répétée, une absence de réaction appropriée à une violation ou une violation grave du présent code, peut entraîner la cessation immédiate de la relation commerciale.

Selon la nature et la gravité de l'infraction, des dommages et intérêts ou d'autres droits peuvent également être réclamés.

9. informations

Vous trouverez de plus amples informations sur ce code de conduite ou sur la conformité de notre société sur le site www.globus-baumarkt.de/info/unternehmen/compliance. Ce code de conduite peut également y être consulté librement en allemand, français, anglais et en chinois.

Il est également possible de signaler des violations ou informations concernant toute irrégularité via notre système d'alerte.

中文版本

序言

对于我们 Globus 专业店来说，在我们的活动范围内承担起责任并为环境和社会相容性做出贡献始终是重中之重。为此，我们制定了本《行为准则》。

为了确保遵守上述标准，我们要求所有商业伙伴、供应商、分包商、员工和其他利益相关者遵守本守则的指导原则。

1、本行为准则适用于所有与 Globus Fachmärkte（包括附件中提到的附属公司）建立业务关系的公司或经济行为体。

本行为准则是您与 Globus Fachmärkte 之间业务关系的一个组成部分。

2、环境与可持续发展 作为一家公司，我们意识到原材料的数量是有限的。为此，我们承诺你作为商业伙伴，确保你的采购和制造过程不与可持续发展的要求相冲突。我们还承诺你将遵守适用于你的环境法律和准则。

3、人权/奴隶制 遵守人权是 Globus Fachmärkte 的首要任务。在选择我们的商业伙伴时，我们密切关注他们是否符合适用和公认的人权法规。为此，我们承诺遵守适用的人权标准，特别是《欧洲人权公约》、《联合国全球契约》的原则、《联合国商业与人权指导原则》和《经合组织准则》。

4、雇员保护和工作条件

对员工的保护是我们公司不可替代的资产。为此，我们承诺作为我们的商业伙伴，您将遵守关于保护工人健康的适用法规和关于公平工作条件的法律和法规。这尤其包括：

4.1 童工 我们公司严格拒绝任何形式的童工，作为我们的商业伙伴，您有义务不雇佣童工，也不与那些雇佣童工或支持雇佣童工的公司合作。

4.2 强迫劳动 此外，Globus Fachmärkte 禁止任何形式的强迫劳动，并要求您也这样做。

强迫劳动是指一个人在受到惩罚威胁的情况下从事的任何工作，而并不是该人自愿的工作。

4.3 工作安全 我们公司致力于保护员工的健康，并确保遵守所有法律和安全卫生规定，以确保每个员工有一个安全的工作环境。因此，我们也要求你们作为商业伙伴**在自己的公司**创建一个安全的工作环境，不要与不能确保这一点的公司建立商业关系。

4.4 公平的工资/工作时间 Globus Fachmärkte 非常重视给予员工公平的工资和公平的工作时间。这就是为什么我们要求你作为商业伙伴有义务遵守各自适用的劳动法和最低工资规定，并确保你自己的商业伙伴也保证这一点。

4.5 歧视 我们员工的多样性是我们作为一个公司不可或缺的附加值。因此，我们确保没有人受到任何形式的歧视。为此，你们承诺确保没有人因出生、种姓、民族血统、国籍、种族、性取向、宗教、残疾、政治派别、特定群体**成员**或性别而受到任何形式的歧视。

4.6 未申报的工作 此外，作为商业伙伴，你承诺只雇用能够出示符合适用法律规定的有效劳动合同的雇员。

5、公平竞争

5.1 竞争/反垄断法 作为一个商业企业，对我们来说，重要的是始终促进公平竞争，从而为稳定的经济作出贡献。因此，作为商业伙伴，我们承诺不违反适用的竞争法，特别是反垄断法，并整合机制以确保整个公司的合规性。特别是，这包括不允许的限制竞争行为，如组建卡特尔、价格协议和洗钱，但这个清单显然不是详尽的。

5.2 腐败 Globus Fachmärkte 严格拒绝任何形式的贿赂或给予好处的行为。因此，我们责成您作为我们的商业伙伴，特别是在与政府官员、当局、客户或类似人员打交道时，不给予或接受任何好处，以获得或给予不正当的竞争优势。这尤其包括金钱、活动邀请或餐厅/**餐点以及实物礼物**。如果要在法律允许的范围内交换商业礼仪，必须对这些礼仪进行记录并以透明方式进行交流。

5.3 工业产权 我们还要求您遵守所有适用的法律和法规，保护 Globus Fachmärkte 和第三方的工业产权。这尤其包括版权、商标权、专利权和设计权。

作为商业伙伴，你有义务保证遵守这些工业产权，并在使用受保护的知识产权时与权利人签订适当的许可协议。

5.4 秘密保护 此外，贵方作为商业伙伴，承诺确保不把以哪种方式为贵方所知的商业或贸易秘密或其他敏感的商业数据传递给第三方，无论是有偿的还是免费的。

这方面唯一的例外是信息：

另一方在通信时已经知道的信息。

已经公开的或在通信时非因另一方的过错而公开的信息，或

第三方合法地向另一方提供的信息，除非该第三方的披露违反了双方都知道的保密义务。

6、数据保护 作为商业伙伴，你也承诺遵守所有适用的法规和法律，保护各方的个人数据。特别是你必须确保个人数据只用于收集数据时所述的目的，并且绝不向第三方非法披露。

7、除了本守则规定的义务外，我们还要求您作为商业伙伴，确保在您的商业活动中遵守所有其他法律、法规和准则。这也适用于那些在本守则中没有明确提及的。

8、遵守守则和制裁

8.1 商业伙伴 我们要求你遵守本行为准则中规定的所有协议，以及所有其他适用的法律、法规和条例。此外，你需要保证本行为准则以他们理解的语言提供给商业伙伴的所有雇员。

此外，我们要求你作为商业伙伴，用这个或同等的行为准则来约束你自己的商业伙伴或分包商。

8.2 合规的义务 在你有义务确保整个公司遵守本守则和所有其他准则和法律的同时，我们责成你建立适当的、合适的监督机制和沟通渠道，即合规管理系统。这是确保公司遵守法律的唯一途径。

8.3 授予访问权 我们还要求您作为商业伙伴有义务根据要求授予我们公司访问权和关于您的预防和
处理违法行为机制的信息（合规管理系统）。我们有权通过第三方行使检查权和信息权，前提是
他们必须在这方面保密。

8.4 制裁 在不遵守本守则的情况下，Globus Fachmärkte 保留对相关业务伙伴进行制裁的权利。在
非严重违规的情况下，我们将给予作为商业伙伴的您在合理时间内实施适当的补救措施的机会，并
对违规行为作出适当的反应。

屡次违规、未能对违规行为作出适当回应或严重违反本守则的行为可能导致立即终止业务关系。

根据违约的性质和严重程度，也可能导致对损害赔偿或其他权利的主张。

9、信息 关于本行为准则或我们公司的合规性的进一步信息，在网站 www.globus-baumarkt.de/info/unternehmen/compliance 可以查询到。本行为准则的德文、法文和英文版本也
可在此网站上免费获得。

也可以通过我们的举报系统举报违规行为或举报人。

Anlage 1 / Annex 1 / Annexe 1 / 附件 1

Globus Baumarkt Wetzlar GmbH & Co. KG

Vertreten durch die einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer und Gerald Neumayr sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Altenberger Straße 24

35576 Wetzlar

Globus Baumarkt Ost GmbH & Co. KG

Vertreten durch den einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Zechenstraße 8

66333 Völklingen

Globus Baumarkt Losheim GmbH & Co. KG

Vertreten durch die einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer und Gerald Neumayr sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Zechenstraße 8

66333 Völklingen

Globus Lux S. A.

Vertreten durch die einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer und Gerald Neumayr sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Siège social

239, Z.A.E. Wolser A

L-3225 Bettembourg

Globus hitseller GmbH

Vertreten durch den gemeinsam vertretungsberechtigten Geschäftsführer Jan Kessler und den einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Zechenstraße 8

66333 Völklingen

Globus Fachmärkte Service GmbH & Co. KG

Vertreten durch die einzelvertretungsberechtigten Geschäftsführer Timo Huwer und Gerald Neumayr sowie die einzelvertretungsberechtigte Geschäftsführerin Pia Frey.

Zechenstraße 8

66333 Völklingen

Guangzhou Globus Baumarkt Business Service Co., Ltd.

Vertreten durch den Vorstandsvorsitzenden Timo Huwer

Room 601, Huanhui Business Square North Tower (ICP), No., 1168 Xingang East Road, Haizhu District, Guangzhou

Post code: 510335

People's Republic of China